



КИЄВО-СВЯТОШИНСЬКА РАЙОННА РАДА ШОСТОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

Про затвердження Програми зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2013-2017 роки

Відповідно до п.16 ч.1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про зайнятість населення», наказу Міністерства соціальної політики України від 11.02.2013 № 50, на виконання рішення Ради регіонів від 25.12.2012, розпоряджень голови Київської облдержадміністрації від 07.02.2013 № 46 «Про обласну міжвідомчу робочу групу щодо розроблення проекту змін до Програми зайнятості населення Київської області на 2012-2014 роки та подовження терміну її дії до 2017 року» та від 01.03.2013 № 80 «Про схвалення проекту змін до Програми зайнятості населення Київської області на 2012-2014 роки», враховуючи подання райдержадміністрації, районна рада

в и р і ш и л а :

1. Затвердити Програму зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2013-2017 роки (далі – Програма), що додається.

2. Рекомендувати райдержадміністрації при остаточному її доопрацюванні врахувати пропозиції і зауваження, викладені у висновках постійних комісій районної ради, а також пропозиції висловлені депутатами в ході розгляду даного питання на сесії.

3. Основними пріоритетами Програми є забезпечення державного регулювання ринку праці за допомогою правових, організаційних та соціально-економічних важелів та реалізація наступних завдань у сфері зайнятості:

- підвищення якості робочої сили;
- формування конкурентних переваг районного ринку праці;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- сприяння у працевлаштуванні незайнятого населення;
- забезпечення соціального захисту безробітних;
- соціальна підтримка молоді та осіб з обмеженими фізичними можливостями, які виявили бажання працювати на підприємствах району;
- розширення сфери зайнятості населення у сільській місцевості, зокрема шляхом комплексного розвитку особистих селянських господарств;
- створення у районі протягом 5 років не менше ніж 15445 робочих місць.

4. Рекомендувати управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації та районному центру зайнятості забезпечити контроль за виконанням заходів Програми. Кошти для реалізації Програми передбачити за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та місцевих бюджетів міськселищсільвиконкомів після затвердження відповідних програм на місцях.

5. Визнати таким, що втратило чинність, рішення Києво-Святошинської районної ради VI скликання від 31.05.2012 № 228-18-VI, яким було затверджено Програму зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2012-2014 роки.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань охорони здоров'я, материнства, дитинства, праці та соціального захисту населення (голова комісії – Бернацька В.В.).

Голова ради

В.В. Луцюк

м. Київ
25 квітня 2013 року
№ 311-28-VI

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням XXVIII сесії Києво-Святошинської
районної ради VI скликання
від 25.04.2013 року № 311-28-VI

ПРОГРАМА
зайнятості населення Києво-Святошинського району
на 2013-2017 роки

м. Київ – 2013

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2012-2014 роки

Розпорядженням голови Києво-Святошинської районної державної адміністрації від 12.04.2012 № 405 схвалено Програму зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2012-2014 роки.

Рішенням Києво-Святошинської районної ради VI скликання від 31.05.2012 № 228-18-VI затверджено дану Програму.

Заходами активної політики зайнятості було охоплено кожного безробітного, який перебував на обліку у Києво-Святошинському районному центрі зайнятості. Це й працевлаштування на постійні або тимчасові робочі місця, залучення до оплачуваних громадських робіт, охоплення професійною підготовкою чи перепідготовкою безробітних громадян за направленнями, сприяння зайнятості населення, стимулювання збереження та створення робочих місць, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення, розв'язання проблем зайнятості у сільській місцевості шляхом підтримки розвитку сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів у селах, створення умов для запровадження гнучких форм зайнятості, організація загальнодержавних оплачуваних громадських робіт.

Протягом 2012 року у районі створено 4174 нових робочих місць із запланованих Програмою 2064 робочих місць, що складає 202 %.

Управлінням соціального захисту населення проведено перевірки 56 підприємств, які недотримувались трудового законодавства. Керівникам вказано про усунення виявлених порушень в місячний термін. Розглянуто 27 звернень громадян з питань оплати праці. Встановлено, що зросло застосування цивільно-правових договорів. Контролюється укладання та виконання колективних договорів на підприємствах, установах і організаціях, яких протягом 2012 року було зареєстровано 88, ними охоплено 15246 працівників. При реєстрації 16 із них, керівникам вказано на порушення термінів виплати заробітної плати. Загалом, в управлінні зареєстровано 421 колективних договорів і угод та 22 додатка, якими охоплено 46442 працівників району.

З метою захисту прав громадян, пов'язаних з легалізацією трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками, а також своєчасністю виплати заробітної плати за 2012 рік проведено 14 засідань тимчасової комісії райдержадміністрації з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, на яких заслухано та попереджено 74 керівників підприємств-боржників. У керівників взяті пояснення і графіки погашення заборгованості. Проведено 13 засідань районної робочої групи з легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення при райдержадміністрації, на яких заслухано та попереджено 57 керівників підприємств.

З метою недопущення порушень трудового законодавства України та безпідставного звільнення працівників в управлінні соціального захисту населення відкрита «гаряча» телефонна лінія (450-04-75, 424-10-95).

Розпорядженням райдержадміністрації затверджено перелік підприємств на яких бронюється до 5 % загальної кількості робочих місць за відповідними категоріями. Протягом року працевлаштовані 59 громадян квотної категорії. Невисокий рівень використання заброньованих робочих місць пов'язаний з тим, що переважна більшість визначеної категорії громадян службовці, тоді як, бронювання робочих місць проводиться за робітничими професіями. Управління праці та соціального захисту населення щоквартально здійснює контроль за виконанням підприємствами даного розпорядження.

Важливим методом пом'якшення напруженості на ринку праці є організація оплачуваних громадських робіт. Протягом року до участі в оплачуваних громадських роботах залучено 688 незайнятих осіб.

Для підвищення конкурентоспроможності незайнятих громадян районним центром зайнятості здійснюється професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації громадян. Безробітні мають можливість оволодіти професією, яка користується попитом у роботодавців, для подальшої індивідуальної трудової діяльності та започаткування власного бізнесу. За 2012 рік надано профорієнтаційні послуги – 6808 особам, з них: незайняте населення – 1929 осіб; зайняте населення – 4879 осіб.

За 2012 рік допомогу по безробіттю для започаткування власної справи одноразово отримали 27 осіб. Направлені на навчання та працевлаштовані за робітничими професіями 432 особи.

Для сприяння зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями та виконання методичних рекомендацій щодо організації зайнятості інвалідів у центрі зайнятості створено банк даних вільних робочих місць для таких осіб. Протягом року на обліку перебувало 28 інвалідів, з них 5 осіб працевлаштовані.

З метою забезпечення економіки регіону кваліфікованими кадрами, приведення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів навчальними закладами регіону у відповідність із потребами економіки, сучасного виробництва та сфери послуг в регіоні, удосконалення взаємодії навчальних закладів та роботодавців, постійно проводилось стажування безробітних громадян на підприємствах району з метою їх подальшого працевлаштування. За 2012 рік 34 громадяни пройшли таке стажування, проте від роботодавців заявок в потребі працевлаштування випускників професійних навчальних закладів не надходило.

Районним центром зайнятості проведено наступні форми навчання:

Підготовка – 12 осіб;

Перепідготовка – 4 особи;

Підвищення кваліфікації – 136 осіб, у тому числі:

Стажування – 34 особа;

Індивідуальне навчання – 0 особа;

Модульне навчання – 0 осіб.

Організовувались та проводились ярмарки вакансій для різних категорій населення, інформаційні семінари та семінари з техніки самостійного пошуку роботи, направлених на прискорення працевлаштування безробітних, передусім з молоддю: «Урок реального життя», «Акція випускник», «Крок в професійне майбутнє». Проведено 2 ярмарки вакансій та 50 міні-ярмарки вакансій, Днів

інформації - 5, круглих столів - 3, презентацій роботодавців - 1, семінарів для роботодавців - 245. В заходах взяли участь 2571 роботодавців та 10459 осіб.

Проводились семінарські заняття з працівниками кадрових служб підприємств з питань професійного навчання кадрів на виробництві. Інформується населення району, щодо гарантій встановлених законодавством в сфері зайнятості населення, через засоби масової інформації та проведення інформаційних днів.

За сприянням районного центру зайнятості на території шкіл районну встановлено 39 електронних Мотиваційних терміналів розвитку зацікавленості до працездатного самовизначення з інформацією про професійне навчання з подальшим працевлаштуванням.

Загалом, за 2012 рік до центру зайнятості за сприянням у працевлаштуванні звернулись - 1700 осіб (з них 646 осіб сільського населення). Отримали статус безробітного - 1060 осіб. Перебувають на обліку - 292 особи.

В районному центрі зайнятості відкрита «гаряча» телефонна лінія для звернень громадян з питань зайнятості та трудової міграції (406-37-85).

Станом на 01.12.2012 за даними районного відділу статистики чисельність наявного населення становила 158,7 тис. чол. В тому числі, кількість міського населення – 76,8 тис. чол. та сільського – 81,9 тис. чол. Збільшення населення відбувається в основному за рахунок міграції. Майже в усіх селах району спостерігається природне скорочення населення. Простежується відносне зниження чисельності громадян працездатного віку. За даними управління Пенсійного фонду України у Києво-Святошинському районі зареєстровано 44414 осіб, які отримують пенсію, що складає 101,3 % до відповідного періоду минулого року. За січень - листопад 2012 року в районі народилося 1009 чоловік, що складає 0,6 % та померло 827 чоловік, що складає 10,5 % від загальної кількості населення. Протягом січня - листопада 2012 року порівняно з минулим роком число народжених зменшилось на 82 особу, а кількість померлих зменшилась на 1051 особу. Слід зазначити, що в районі щорічно зростає шлюбна нестійкість і кількість зареєстрованих розлучень складає 19,2 % від загальної кількості зареєстрованих шлюбів.

На стан трудового потенціалу, крім демографічних, негативно впливають і такі фактори, як невиробничий і виробничий травматизм, інвалідність. За 2012 рік травмовано поза виробництвом 12 осіб та 46 випадків виробничого характеру.

Станом на 01.01.2013 у районі зареєстровано 8219 юридичних осіб, із них: ТОВ – 3595, ПП – 1467, АТ – 142, колективні підприємства – 285, комунальні підприємства – 66, спільні підприємства – 16, інші – 1456. Припинили діяльність – 902 підприємства. Фізичних осіб підприємців зареєстровано – 12952, скасовано – 4123.

У районі добре розвинута промисловість, в тому числі й агропромисловий комплекс. Станом на 01.01.2013 у районі знаходиться 246 діючих промислових підприємства, із яких 49 основного кола звітності. Обсяг реалізованої промислової продукції (робіт, послуг) у відпускних цінах підприємств за 2012 рік становить 7995619,1 тис. грн., що складає 20,8 % від загального показника Київської області.

Кількість працівників у малому бізнесі (враховуючи громадян, які знаходяться у трудових відносинах з фізичними особами) складає 3174 чоловік, що на 3297 чоловік менше ніж у аналогічному періоді минулого року.

В районі станом на 20.02.2013 року зареєстровано 24 сільськогосподарських підприємств та 130 фермерських господарства, ведуть виробничу діяльність 22 сільськогосподарських підприємств. Основна спеціалізація таких підприємств - це вирощування плодоовочевої продукції, виробництво молока і м'яса.

За 2012 рік отримано валової продукції по сільськогосподарським підприємствам і фермерських угіддях близько 113,968 млн. грн., що складає 103 % в порівнянні з відповідним періодом 2011 року.

На підприємствах району часто «відправляють» людей у відпустки за власний рахунок на довгострокові періоди. Існують випадки, коли за угодою з працівниками, на підприємствах та організаціях району встановлювався не повний робочий день (тиждень), що призвело до зменшення середньої заробітної плати. Так, середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника району у 2012 році становила 3187,0 грн., що складає 114,8 % до відповідного показника минулого року.

За 2012 рік до Києво-Святошинського районного центру зайнятості 113 підприємств району надали списки про заплановане вивільнення працівників в кількості 1184 чол., з них 426 чол. за робітничими професіями.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Основними пріоритетами Програми зайнятості населення Києво-Святошинського району на період 2013-2017 роки є забезпечення державного регулювання ринку праці за допомогою правових, організаційних і соціально-економічних важелів та реалізацією наступних пріоритетних завдань у сфері зайнятості, які забезпечать подолання наслідків фінансово-економічної кризи:

1. Підвищення якості робочої сили;
2. У райдержадміністрації утворено тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, яка здійснює контроль за своєчасністю та повнотою оплати праці;
3. Посилення мотивації до продуктивної зайнятості, легалізації трудових відносин та з метою захисту прав громадян, пов'язаних з легалізацією трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками у райдержадміністрації утворена робоча група з легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення;
4. Сприяння у працевлаштуванні незайнятого населення, забезпечення соціального захисту безробітних, залучення до оплачуваних громадських робіт;
5. Розширення сфери зайнятості населення в сільській місцевості, зокрема шляхом комплексного розвитку особистих селянських господарств. Так, група приватних інвесторів України у Києво-Святошинському районі с. Софіївська Борщагівка відкрила оптовий ринок сільськогосподарської продукції «Столичний» на розвиток якого вклали 170 млн. дол. США, що, в свою чергу, надасть змогу додатково створити 5000 нових робочих місць.
6. Сприяння працевлаштуванню працездатних інвалідів, які виявили бажання працювати на підприємствах району.

Приміське розташування населених пунктів району накладає специфіку на взаємодію всіх структур виробничого напрямку, трудової участі та інших зв'язків району з м. Київ. Більшість мешканців району працюють в м. Києві або зайняті в підсобному господарстві. Велика кількість юридичних осіб, які зареєстровані в районі знаходяться або виконують роботи у столиці України.

Однак, основні тенденції соціально-економічного розвитку району характеризуються деяким сповільненням темпів розвитку підприємств. Тому проводиться робота щодо сприятливого ринкового середовища та стимулювання інвестиційно-інноваційного перетворення, поліпшення зайнятості сільських жителів шляхом створення сприятливих фінансово-економічних умов розвитку фермерства, поліпшення умов проживання для сільського населення.

Райдержадміністрація спільно з районними службами спрямовує свої зусилля на забезпечення економічної і соціальної політики для прийнятної життєдіяльності населення району та середовища бізнесу на основі підвищення конкурентоспроможності економіки, зміцнення економічної, енергетичної, продовольчої та екологічної безпеки, забезпечення продуктивної зайнятості населення, збереження і розвитку трудового потенціалу.

Приділяється першочергова увага підвищенню якості робочих місць та робітничих кадрів, забезпеченню їх гідною заробітною платою та умовами праці, а також вирішенню таких питань:

- формування конкурентних переваг районного ринку праці;
- зниження рівня безробіття та зменшення його тривалості;
- приведення чисельності, професійного складу та кваліфікаційного рівня робочої сили у відповідність до потреб роботодавців;
- інвестування за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, створення робочих місць для працевлаштування неконкурентоспроможних верств населення, яке потребує додаткових гарантій у працевлаштуванні;
- створення не менше ніж 2032 робочих місць – у 2013 році, 2823 робочих місць – у 2014 році, 3400 робочих місць – у 2015 році, 3590 робочих місць – у 2016 році, 3600 робочих місць – у 2017 році.

Ш. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2013-2017 роки

Найменування напрямку (заходи)	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації за участю сторін соціального діалогу)	Строк виконання
1	2	3
Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць (підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, підвищення рівня зайнятості сільського населення, сприяння працевлаштуванню молоді у сільській місцевості; сприяння підвищенню підприємницької ініціативи громадян, посилення співпраці виконавців державних цільових програм і Державної служби зайнятості України з метою укомплектування безробітними створених робочих місць; сприяння організації та виконанню громадських та інших робіт тимчасового характеру)		
Забезпечити виконання державного завдання із розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць та проводити моніторинг створення нових робочих місць.	Управління соціального захисту населення, Управління економічного розвитку та інфраструктури, Управління агропромислового розвитку, Управління освіти, молоді та спорту, Відділ культури, національностей та релігій, Районний центр зайнятості.	Протягом 2013-2017 років
Розширити сферу зайнятості населення в сільській місцевості, зокрема шляхом комплексного розвитку особистих селянських господарств.	Управління агропромислового розвитку.	Протягом 2013-2017 років
Організація оплачуваних громадських робіт.	Районний центр зайнятості, Міськселищсільвиконкоми району, Управління економічного розвитку та інфраструктури, Управління агропромислового розвитку, підприємства, установи, організації.	Протягом 2013-2017 років
З метою поліпшення системи відтворення робочої сили у поєднанні з розвитком робочих місць разом з селищною та сільськими радами працювати та вирішувати питання сільської зайнятості населення.	Управління агропромислового розвитку, міськселищсільвиконкоми, Районний центр зайнятості.	Протягом 2013-2017 років
Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення (сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві; забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних (зокрема, навчання за інтегрованими професіями) та сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями)		
Посилити державний контроль за дотриманням вимог законодавства про працю та про загальнообов'язкове державне страхування на випадок безробіття	Управління соціального захисту населення, Районний центр зайнятості, Державна податкова інспекція району, Управління Пенсійного фонду України району.	Щоквартально до 2017 року

для забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, недопущення випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем. Проаналізувати практику застосування цивільно-правових договорів.		
Проводити семінарські заняття з працівниками кадрових служб підприємств з питань професійного навчання кадрів на виробництві.	Районний центр зайнятості, Регіональна асоціація промисловців та підприємців «Київщина» (за згодою).	Щоквартально до 2017 року
Забезпечити укладання та виконання колективних договорів на підприємствах, установах та організаціях, які використовують найману працю (зокрема оплата і умови праці, якість робочих місць, вивільнені працюючих з ініціативи адміністрації).	Управління соціального захисту населення.	Протягом 2013-2017 років
Проводити роботу по інформуванню населення району, щодо гарантій встановлених діючим законодавством в сфері зайнятості населення, через ЗМІ та проведення інформаційних днів.	Районний центр зайнятості, Міськселищсільвиконкоми, газета району «Новий день», радіо.	Щомісячно до 2017 року
Організувати проведення ярмарок вакансій для різних категорій населення, інформаційних семінарів, Днів інформації, з техніки самостійного пошуку, направлених на прискорення працевлаштування безробітних.	Управління освіти, молоді та спорту, Центр соціальних служб для молоді.	Щоквартально до 2017 року
Забезпечити виконання законодавства про працю в сфері трудових правовідносин щодо виплати заробітної плати не нижче гарантованого державою мінімального рівня та її своєчасності.	Управління соціального захисту населення.	Щомісячно до 2017 року
Забезпечити стабільний розвиток професійної підготовки незайнятих громадян за робітничими професіями через службу зайнятості з урахуванням потреб ринку праці.	Районний центр зайнятості.	Протягом 2013-2017 років
Визначити перелік професій і спеціальностей, які користуються попитом та забезпечити навчання і підвищення кваліфікації незайнятих громадян відповідно до потреб ринку праці шляхом аналізу	Районний центр зайнятості, Управління освіти, молоді та спорту, Центр соціальних служб для молоді, Управління соціального захисту населення.	Протягом 2013-2017 років

ринку праці та під час проведення ярмарок вакансій та професій.		
Провести розширення і вдосконалення учбової бази через укладення договорів на навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації незайнятого населення, зареєстрованого службою зайнятості під конкретні робочі місця.	Районний центр зайнятості, підприємства, установи та організації району.	Протягом 2013-2017 років
Забезпечити проведення районного конкурсу бізнес-планів молодих підприємців з метою сприяння у започаткуванні власної справи.	Районний центр зайнятості, Управління освіти, молоді та спорту, Управління економічного розвитку та інфраструктури.	Щорічно до 2017 року
Проводити стажування безробітних громадян на підприємствах району з метою їх наступного працевлаштування.	Районний центр зайнятості, підприємства, установи, організації району.	Протягом 2013-2017 років
<p>Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці (сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення; сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю; вдосконалення діяльності молодіжних центрів праці з метою підвищення якості надання послуг молоді)</p>		
До категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, належать: 1) один з батьків або особа, яка їх замінює і: - має на утриманні дітей віком до 6 років; - виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда; - утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/або інваліда I групи (незалежно від причини інвалідності); 2) діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків (особи, яка їх замінює), можуть, як виняток, прийматися на роботу; 3) особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування; 4) молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних	Управління соціального захисту населення, Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років

<p>зкладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом 6 місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу;</p> <p>5) особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно, яким залишилося 2 і менше роки;</p> <p>6) інваліди, які не досягли пенсійного віку;</p> <p>7) особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків, можуть, як виняток, прийматися на роботу.</p>		
<p>Забезпечити надання соціально-психологічної допомоги громадян із числа молоді, насамперед сиротам, особам, які повернулись із Збройних Сил України та місць примусового виконання покарань.</p>	<p>Управління освіти, молоді та спорту, Центр соціальних служб для молоді, Центр практичної психології, Центр соціально-психологічної реабілітації.</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>
<p>Забезпечити режим найбільшого сприяння працевлаштуванню на заброньовані робочі місця, професійному навчанню випускникам шкіл-інтернатів, дитячих будинків, дітям-сиротам, спеціальних навчальних закладів, підліткам, що залишили навчання, особам, звільненим з установ, що виконують покарання, тощо.</p>	<p>Управління освіти, молоді та спорту, Служба у справах дітей та сім'ї, РВ ГУМВС України в Київській області, Районний центр зайнятості, підприємства, установи і організації району.</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>
<p>Організувати проведення днів професійної інформації молоді, інших груп населення, що потребують соціального захисту, про потреби ринку праці у працівниках відповідних професій.</p>	<p>Районний центр зайнятості, Управління освіти, молоді та спорту, Центр соціальних служб для молоді.</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>
<p>Сприяти працевлаштуванню працездатних інвалідів, які виявили бажання працювати на підприємствах району.</p>	<p>Управління соціального захисту населення, Районний центр зайнятості.</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>
<p>Сприяти працевлаштуванню випускників професійних навчальних закладів, потреба в яких була заявлена підприємствами району.</p>	<p>Центр соціальних служб для молоді, Районний центр зайнятості.</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>
<p>Забезпечити проведення системної профорієнтаційної роботи з населенням, передусім з молоддю, спрямованої на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що</p>	<p>Районний центр зайнятості, Управління освіти, молоді та спорту, Центр соціальних служб для молоді.</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>

користуються попитом на ринку.		
Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції (посилення співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та здійснення контролю за застосуванням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості; реалізація заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональних ринках праці з урахуванням можливостей працевлаштування і надання житла)		
Поширювати нові форми професійного навчання безробітних, які зареєстровані у центрах зайнятості, з метою зменшення обсягів довготривалого безробіття.	Районний центр зайнятості.	Протягом 2013-2017 років
Посилити контроль за використанням роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства.	РВ ГУМУС України в Київській області, Районний центр зайнятості, Управління соціального захисту населення.	Протягом 2013-2017 років
Здійснювати оформлення виїзних документів для громадян України, які від'їжджають для працевлаштування за кордоном.	РВ ГУМВС України в Київській області.	Протягом 2013-2017 років
Проводити моніторинг підприємств, які потребують під загрозою банкрутства, з метою визначення чисельності вивільнюваних працівників.	Управління соціального захисту населення, Державна податкова інспекція району, Районний центр зайнятості.	Протягом 2013-2017 років

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього:	49,6	47,6	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
з неї, зайнятого населення працездатного віку	44,3	46,4	47,0	48,0	49,0	50,0	51,0
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:	89,0	98,0	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0
віком 15 - 70 років	89,0	98,0	90,0	89,0	92,0	92,0	93,0
працездатного віку	43,5	41,6	42,0	43,0	44,0	44,0	45,0
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього:	1846	1992	1996	2000	2003	2005	2007
працездатного віку	1846	1992	1996	2000	2003	2005	2007
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:							
віком 15 - 70 років	48,4	46,4	46,0	45,5	44,0	43,5	42,0
працездатного віку	48,4	46,4	45,0	44,0	43,0	42,5	42,0
віком 15 - 24 роки	18,8	19,5	21,0	20,0	20,0	19,0	18,0

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили**

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	40,3						
у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації з них працевлаштовані, як молоді працівники;	30,9						
- випускників вищих навчальних закладів I - II рівнів акредитації, усього з них працевлаштовані, як молоді працівники;	9,4						
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього з них працевлаштовані, як молоді працівники	0						
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього							
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць							
3. Кількість укладених трудових договорів (строком	0	0	15	15	15	15	15

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього в тому числі з отриманням:							
одноразової адресної допомоги житла	0	0	15	15	15	15	15
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	2865	2781	2800	2800	2800	2800	2800
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб у % відношенні до середньооблікової штатної чисельності працівників							
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників							
7. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників							
8. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	582	578	580	590	590	600	600
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	20,3	20,7	20,7	20,7	20,7	20,8	20,8
у тому числі: за кошти роботодавця							
за власні кошти							
9. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер							

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	1800	2064	2032	2823	3400	3590	3600
з них:							
1.1 юридичними особами	893	1178	923	1351	1563	1668	1673
1.2 фізичними особами- підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	907	886	997	1472	1837	1922	1927
5. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:	1800	2064	2032	2823	3400	3590	3600
- сільське господарство, мисливство та лісове господарство;	131	138	144	209	249	263	197
- рибне господарство;	97	100	103	168	208	224	156
- обробна промисловість;	136	139	142	207	247	263	195
- виробництво електроенергії, газу та води;	156	159	162	227	267	281	216
- будівництво;	135	138	141	206	246	269	194
- оптова і роздрібна торгівля, торгівля транспортними засобами, послуги з ремонту;	196	203	210	280	325	366	271
- готелі та ресторани;	111	114	117	186	229	240	175
- транспорт і зв'язок;	126	129	132	201	247	259	194
- фінансова діяльність;	94	97	100	165	205	218	153
- операції з нерухомістю і							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
здавання під найм та послуги юридичним особам;	106	109	112	177	220	231	165
- державне управління;	86	89	92	157	197	213	144
- освіта;	111	114	117	182	222	235	168
- охорона здоров'я та соціальна допомога;	136	139	143	208	248	261	194
- колективні, громадські та особисті послуги	179	182	185	250	290	303	236
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього							
в тому числі:							
3.1 працівників у юридичних осіб, усього							
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього							

* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 01.11.2010 № 1014/18309.

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг
Державною службою зайнятості України**

(тис. осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	1846	1992	1996	2000	2003	2005	2007
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	216	1060	1971	1968	1968	1967	1967
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	712	830	830	831	833	835	835
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	327	233	656	690	708	709	710
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	174	184	180	188	190	192	194
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	569	688	565	566	566	567	568
з них зареєстрованих безробітних	569	688	565	566	566	567	568
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	207	208	215	230	240	250	260
з них організували власну справу	24	27	28	29	30	32	33

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

Найменування показника	(осіб)						
	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	0	0	0	0	0	0	0
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0	0	0	0
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	20	25	27	27	28	29	32
3.1. з них зареєстровані безробітні	18	18	24	25	25	28	31
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	8	5	7	7	7	7	8
4.1. з них зареєстровані безробітні	7	5	6	6	6	7	7
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	0	1	1	1	1	1	1

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	5	6	6	6	7	7	7
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	5	6	6	6	7	7	7
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	3	2	2	2	2	2	2
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0	0	0	0
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	3	2	2	3	4	5	6
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	0	0	1	1	2	2	2

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні.	0	0	0	0	0	0	0

* Визначається на основі звітних даних за формою № 10-ПІ (річна), затвердженою наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 10.02.2007 № 42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Міністерстві Юстиції України від 13.02.2007 № 117/13384).