



## **КИЄВО-СВЯТОШИНСЬКА РАЙОННА РАДА ШОСТОГО СКЛИКАННЯ**

### **Р І Ш Е Н Н Я**

#### **Про затвердження змін до Програми зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2012-2013 роки**

На виконання Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення», листа Міністерства соціальної політики України від 25.11.2011 року № 827/0/15-11/021 та листа Київської обласної державної адміністрації від 07.12.2011 року № 11-22-19580 «Про внесення змін до розроблення програм зайнятості населення на 2012-2013 роки», районна рада

#### **в и р і ш и л а :**

1. Внести зміни до Програми зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2012-2013 роки, шляхом затвердження її в новій редакції, що додається.
2. Рекомендувати райдержадміністрації врахувати пропозиції і зауваження, викладені у висновках постійних комісій районної ради, а також пропозиції, висловлені депутатами в ході розгляду даного питання на сесії.
3. Рекомендувати управлінню праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районному центру зайнятості забезпечити контроль за виконанням заходів Програми. Кошти для реалізації програми зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2012-2014 роки передбачити за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та місцевих бюджетів міськселищсільвиконкомів після внесення змін до відповідних програм на місцях.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань охорони здоров'я, материнства, дитинства, праці та соціального захисту населення (голова комісії – Бернацька В.В.).

**Голова ради**

**В.В. Луцюк**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
**рішенням XVIII сесії Києво-Святошинської**  
**районної ради VI скликання**  
**від 31.05.2012 року № 228-18-VI**

**ПРОГРАМА**

**зайнятості населення Києво-Святошинського району**  
**на 2012-2014 роки**

**м. Київ 2012**

## **I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2010-2011 роки**

Ринок праці, як сфера реалізації права громадян на працю, в цілому за результатами соціально-економічного розвитку району протягом 2010–2011 років характеризується негативними явищами, що виникли внаслідок фінансово-економічної кризи.

Розпорядженням Києво-Святошинської районної державної адміністрації від 21.12.2009 року № 2264 затверджено Програму зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2010–2011 роки.

Станом на 01.09.2011 року згідно з даними районного управління статистики чисельність наявного населення становила 156,1 тис. чол. В тому числі кількість міського населення – 75,6 тис. чол. та сільського – 80,5 тис. чол. Збільшення населення відбувається в основному за рахунок міграції. Майже в усіх селах району спостерігається природне скорочення населення. Простежується відносне зниження чисельності громадян працездатного віку. За даними управління Пенсійного Фонду України у Києво-Святошинському районі зареєстровано 43964 осіб, які отримують пенсію, що складає 104,5 % до відповідного періоду минулого року. За січень - серпень 2011 року в районі народилося 1310 чоловік, що складає 99,6 % та померло 1357 чоловік, що складає 90,5 % в порівнянні з відповідним періодом минулого року. Протягом січня - серпня 2011 року порівняно з минулим роком число народжених зменшилось на 5 осіб (0,4 %), а кількість померлих зменшилась на 143 особи (9,5 %). В районі щорічно зростає шлюбна нестійкість і кількість зареєстрованих розлучень складає 21,9 % від загальної кількості зареєстрованих шлюбів.

Потрібно врахувати, що на стан трудового потенціалу, крім демографічних, негативно впливають і такі фактори, як невиробничий та виробничий травматизм, інвалідність, тощо. Так, за 9 місяців 2011 року було травмовано поза виробництвом 924 особи та 48 випадків виробничого характеру. У районі зареєстровано 8057 інвалідів (5,2 % до наявного населення району), з них працює 1698 особи, зайнятість яких вимагає вирішення специфічних проблем, зокрема створення спеціалізованих робочих місць, особливих умов праці, медичного нагляду. Станом на 01.10.2011 року на підприємствах району нараховується 145 спеціалізованих робочих місця для працевлаштування інвалідів. За III квартали поточного року перебувало на обліку в районному центрі зайнятості 35 осіб з обмеженими фізичними можливостями, з них 9 осіб працевлаштовані.

В районі добре розвинута промисловість, в тому числі й агропромисловий комплекс. Станом на 01.10.2011 року в районі знаходиться 246 діючих промислових підприємства, із яких 49 основного кола звітності. Обсяг реалізованої промислової продукції (робіт, послуг) у відпускних цінах підприємств за січень - вересень 2011 року становить 2681031,3 тис. грн., що складає 10,8 % від загального показника Київської області.

Станом на 01.10.2011 року в районі зареєстровано 7143 юридичних осіб, із них: ТОВ – 3595, ПП – 1467, АТ – 142, колективні підприємства – 285, комунальні підприємства - 66, спільні підприємства – 16, інші – 1456, припинило діяльність – 902 підприємства. Фізичних осіб зареєстровано – 12952, скасовано – 4123.

Кількість працівників, які працюють у малому бізнесі (враховуючи громадян, які знаходяться у трудових відносинах з фізичними особами) складає 3174 чоловік, що на 3297 чоловік менше ніж у аналогічному періоді 2010 року.

Основна спеціалізація сільськогосподарських підприємств району це вирощування плодоовочевої продукції, виробництво молока і м'яса. У районі станом на 01.10.2011 року зареєстровано 37 сільськогосподарських підприємств та 142 фермерських господарства, ведуть виробничу діяльність 28 сільськогосподарських підприємств. Станом на 01.10.2011 року отримано валової продукції по сільськогосподарським підприємствам і фермерських угіддях близько 55 млн. грн. Сума прибутку складає близько 8,5 млн. грн., що на 0,8 млн. грн. більше ніж в січні – вересні 2010 року, рівень рентабельності складає 10,1 %, проти 9 % відповідного показника 2010 року. Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам сільськогосподарських підприємств району відсутня.

Програмою зайнятості населення Києво-Святошинського району на 2010 – 2011 роки було передбачено створення 1500 нових робочих місць - у 2010 році та 1800 робочих місць - у 2011 році. Починаючи з 2010 року кількість працюючих на підприємствах, які зареєстровані у Києво-Святошинському районі поступово збільшилась. У 2010 році було створено 1928 робочих місць, що складає 129 % від запланованого показника. За III квартали 2011 року створено 1616 робочих місць, що складає 90 % в порівнянні з відповідним періодом минулого року.

На підприємствах району почали масово «відправляти» людей у відпустки без збереження заробітної плати на довгострокові періоди. Не одноразові випадки, коли за угодою з працівниками, на підприємствах та організаціях району встановлювався не повний робочий день (тиждень), що призвело до зменшення розміру середньої заробітної плати. Так, середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника району у січні – жовтні 2011 року становила 2676,0 грн., що складає 122,7 % до відповідного показника минулого року.

З початку 2011 року 60 підприємств району надали списки про заплановане вивільнення працівників в кількості 784 чол., з них 248 чол. за робітничими професіями.

У 2011 році відбулося значне зменшення кількості безробітних – 1502 особи, в порівнянні з попереднім 2010 роком – 1273 осіб, а кількість вакансій, що подаються роботодавцями значно зменшується. Дана тенденція продовжилась і в 2011 році. За січень - вересень 2011 року чисельність громадян, які зверталися до державної служби зайнятості району за отриманням соціальних послуг складає 1502 особи, проти 1273 осіб в минулому році, що становить 118 %. Отримали статус безробітного 1067 громадян. Протягом січня – вересня 2011 року чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в службі зайнятості становила 1502 особи, що на 229 осіб більше, ніж у минулому році, та становить 83 % до річного завдання Програми зайнятості.

Для забезпечення тимчасової зайнятості та додаткового заробітку для безробітних громадян районним центром зайнятості укладено 30 угод на 582 робочих місць на проведення громадських робіт з підприємствами району. Протягом 9 місяців 2011 року відпрацювали на громадських роботах – 534 чол., що складає 30 % до річного завдання Програми зайнятості.

Потреба в працівниках для заміщення вільних робочих місць станом на 01.10.2011 року становить 242 особи. На ринку праці спостерігається значний дефіцит робітничих професій, тому актуальним є підняття престижу робітничих професій, тому що саме вони користуються попитом на ринку праці.

Районний центр зайнятості забезпечує професійну підготовку тільки під замовлення роботодавця. Всього навчалось у звітному періоді – 149 осіб, що складає 57 % до Програми зайнятості.

З метою недопущення порушень трудового законодавства та безпідставного звільнення працівників Києво-Святошинською райдержадміністрацією спільно із службами району у 2011 році було проведено ряд заходів. Так, у січні 2009 року в управлінні праці та соціального захисту населення відкрито «гарячу» телефонну лінію (424-10-95) щодо звернень працюючих громадян з питань порушення трудового законодавства. Представники районного центру зайнятості проводили роз'яснювальну роботу з працівниками підприємств району, інформували їх про перспективи зайнятості шляхом розширення професійних навичок. Протягом року проводились інформаційні семінари, надавались індивідуальні консультації.

Управлінням праці та соціального захисту населення райдержадміністрації протягом 2011 року зареєстровано 129 колективних договорів і угод та 12 додатків, якими охоплено 9164 працівників району.

## II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Основними пріоритетами Програми зайнятості на 2012-2014 роки є забезпечення державного регулювання ринку праці за допомогою правових, організаційних і соціально-економічних важелів та реалізацією наступних пріоритетних завдань у сфері зайнятості, які забезпечать подолання наслідків фінансово-економічної кризи:

1. Підвищення якості робочої сили за рахунок проведення різноманітних семінарів, ярмарок, консультацій та інших заходів;
2. Недопущення виникнення заборгованості із виплати заробітної плати. Так, розпорядженням Києво-Святошинської райдержадміністрації від 17.03.2010 року № 1963 утворено тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. За 2011 рік проведено 12 засідань зазначеної комісії, на яких заслухано та попереджено 103 керівників підприємств-боржників району;
3. Посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, легалізації трудових відносин та з метою захисту прав громадян, пов'язаних з легалізацією трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками розпорядженням Києво-Святошинської райдержадміністрації від 01.09.2009 року № 1080 утворено районну робочу групу з легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Протягом 2011 року проведено 13 засідань робочої групи, в тому числі 1 спільне засідання з обласною робочою групою, на яких заслухано 103 керівників підприємств, що не дотримуються виплати мінімальної заробітної плати;
4. Сприяння у працевлаштуванні незайнятого населення, забезпечення соціального захисту безробітних, залучення до оплачуваних громадських робіт. За 2011 рік на таких роботах відпрацювало 569 громадян;
5. Розширення сфери зайнятості населення в сільській місцевості, зокрема шляхом комплексного розвитку особистих селянських господарств. Так, група приватних інвесторів України у Києво-Святошинському районі с. Софіївська Борщагівка відкрила оптовий ринок сільськогосподарської продукції «Столичний» на розвиток якого вклали 170 млн. дол. США, що, в свою чергу, надасть змогу створити близько 5000 нових робочих місць.
6. Сприяння працевлаштуванню працевдатних інвалідів, які виявили бажання працювати на підприємствах району та бронювання не менше 5 % робочих місць для мало захищених верств населення.

Приміське розташування населених пунктів району накладає специфіку на взаємодію всіх структур виробничого напрямку, трудової участі та інших зв'язків району з м. Київ. Більшість мешканців району працюють в м. Києві або зайняті в підсобному господарстві. Велика кількість юридичних осіб, які зареєстровані в районі знаходяться або виконують роботи у столиці України.

Однак, основні тенденції соціально-економічного розвитку району характеризуються деяким сповільненням темпів розвитку підприємств. Тому проводиться робота щодо сприятливого ринкового середовища та стимулювання інвестиційно-інноваційного перетворення, поліпшення зайнятості сільських жителів шляхом створення сприятливих фінансово-економічних умов розвитку фермерства, поліпшення умов проживання сільського населення.

Райдержадміністрація спільно з районними службами спрямовує свої зусилля на забезпечення економічної і соціальної політики для прийнятної життєдіяльності населення району та середовища бізнесу на основі підвищення конкурентоспроможності економіки, зміцнення економічної, енергетичної, продовольчої та екологічної безпеки, забезпечення продуктивної зайнятості населення, збереження і розвитку трудового потенціалу.

Приділяється першочергова увага підвищенню якості робочих місць та робітничих кадрів, забезпеченню їх гідною заробітною платою та умовами праці, а також вирішенню таких питань:

- формування конкурентних переваг районного ринку праці;
- зниження рівня безробіття та зменшення його тривалості;
- приведення чисельності, професійного складу та кваліфікаційного рівня робочої сили у відповідність до потреб роботодавців;
- інвестування за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, створення робочих місць для працевлаштування неконкурентоспроможних верств населення, яке потребує додаткових гарантій у працевлаштуванні;
- створення не менше ніж 2064 робочих місць - у 2012 році; 2032 робочих місць - у 2013 році; 2612 робочих місць - у 2014 році.

### III. Основні показники соціально-економічного розвитку регіону

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік (звітні дані)		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн.	х	-	х	-	-	-	-
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у % до попереднього періоду	-	-	-	-	-	-	-
3. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду	-	99,4	-	-	-	-	-
4. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	4465,8	16468,9	3847,8	16470,1	3900,1	3900,1	3900,1
5. Індeksi інвестицій в основний капітал, у % до попереднього періоду							
6. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	1123,0	1158,5	1225,1	1250,2	1251,1	1251,2	1251,2
7. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	х	65	х	68	70	71	71
8. Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	х	155,4	х				
9. Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.							



#### IV. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік (звітні дані)		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	746,1	749,2	742,7	750,1	751,0	751,0	751,0
- з неї зайнятого населення працездатного віку	680,0	681,0	682,2	683,4	685,0	685,0	685,0
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:							
- віком 15 - 70 років	57,7	58,8	57,9	59,0	60,0	60,0	60,0
- працездатного віку	64,8	65,3	65,4	66,2	67,0	67,0	67,0
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	63,4	64,5	58,9	60,2	63,0	63,0	63,0
- з неї безробітного населення працездатного віку	63,4	64,5	58,9	60,2	63,0	63,0	63,0
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:							
- віком 15 - 70 років	7,8	8,1	7,3	8,3	8,5	8,5	8,5
- працездатного віку	8,5	9,1	7,9	9,2	9,5	9,5	9,5

## V. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік (звітні дані)		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього	37	37	37	37	38	38	38
- у тому числі:							
- вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації	x	6	x	7			
- вищих навчальних закладів I - II рівнів акредитації	x	17	x	17			
- професійно-технічних навчальних закладів	x	26	x				
2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього	x		x				
- у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	x	29,8	x	30,9			
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	x	9,6	x	9,4			
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	x	11,5	x				
3. Середньооблікова кількість штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	46,1	45,9	49,1				
4. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	1,9	2,2	0,9				
- у % до середньооблікової кількості штатних працівників	4,1	4,8	1,8				

5. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	8,3	9,0	3,9				
- у % до середньооблікової кількості штатних працівників	18,0	19,6	7,9				
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	x	590	x	593	610	610	610
- у % до середньооблікової кількості штатних працівників	x	24,5	x	24,5	25	25	25
7. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	x		x				
- у % до середньооблікової кількості штатних працівників	x		x				
8. Кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	x		x				
9. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	x	-	x	-	-	-	

## VI. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік (звітні дані)		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у цілому в регіоні</i>							
1. Створено робочих місць, осіб – усього	1007	1928	1037	1800	2064	2032	2612
з них:							
- юридичними особами (на підприємствах, незалежно від форм власності та правових форм господарювання):	423	884	727	893	1178	923	1254
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	42	129	70	100	89	90	72
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	584	1044	310	907	886	977	1358
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	58	54	30	100	85	87	84
2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:	1007	1928	1037	1800	2064	2032	2612
- с/г, мисливство та лісове господарство;	54	200	80	131	138	144	194
- рибне господарство;	35	100	73	97	100	103	153
- обробна промисловість;	98	118	74	136	139	142	192
- виробництво електроенергії, газу та води;	53	194	73	156	159	162	212
- будівництво;	78	143	71	135	138	141	191
- оптова і роздрібна торгівля, торгівля транспортом, послуги з ремонту;	191	259	78	196	203	210	264
- готелі та ресторани;	73	139	71	111	114	117	171
- транспорт і зв'язок;	76	144	73	126	129	132	186
- фінансова діяльність;	51	116	69	94	97	100	150
- операції з нерухомістю, здавання під найм та послуги;	67	132	74	106	109	112	162
- державне управління;	36	101	67	86	89	92	142
- освіта;	63	129	74	111	114	117	167

- охорона здоров'я та соціальна допомога;	47	114	81	136	139	143	193
- колективні, громадські та особисті послуги.	85	150	79	179	182	185	235
3. Створено робочих місць у розрізі адміністративно-територіальних одиниць, осіб:							
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у малих містах</i>							
4. Створено робочих місць – усього:	504	964	518	900	1032	1016	1306
осіб у % до кількості створених робочих місць у цілому в регіоні	52	78	50	100	82	85	78
з них:							
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та правових форм господарювання):	322	572	339	540	554	566	672
осіб у % до кількості створених робочих місць у малих містах	64	54	65	60	61	65	64
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	182	392	179	360	490	450	634
осіб у % до кількості створених робочих місць у малих містах	36	41	34	41	47	44	48
5. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:	504	964	518	900	1032	1016	1306
- сільське господарство, мисливство та лісове господарство;	15	50	48	77	91	88	1056
- рибне господарство;	10	32	35	62	71	70	91
- обробна промисловість;	52	95	36	63	72	71	92
- виробництво електроенергії, газу та води;	18	49	35	62	71	70	91
- будівництво;	42	75	33	60	69	68	89
- оптова і роздрібна торгівля, торгівля транспортними засобами, послуги з ремонту;	150	182	47	76	89	87	108
- готелі та ресторани;	38	71	33	60	69	70	91

- транспорт і зв'язок;	41	76	35	62	68	67	88
- фінансова діяльність;	16	48	31	58	67	66	87
- операції з нерухомістю, здавання під найм та послуги юридичним особам;	32	64	36	63	72	71	92
- державне управління;	6	33	29	56	65	64	85
- освіта;	28	61	36	63	72	71	92
- охорона здоров'я та соціальна допомога;	12	46	43	70	79	78	99
- колективні, громадські та особисті послуги	50	82	41	68	77	75	96

\* Види економічної діяльності наводяться відповідно до Методики моніторингу створення робочих місць, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 12.04.2006 року № 512.

## VII. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

(тис. осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік (звітні дані)		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду	392	392	784	784	560	560	560
з рядка 1:							
1.1. На початок періоду	411	411	423	423	460	480	480
1.2. Звернеться протягом періоду	582	1219	700	1610	1690	1690	1690
2. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих протягом періоду	323	665	303	700	795	800	800
3. Чисельність безробітних громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	81	183	126	170	180	185	185
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	241	526	221	544	460	460	460
5. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги	3058	5461	2973	3900	3950	3950	3950
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду	358	423	487	460	480	480	480

### VIII. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (очікувані дані)	2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
1. Чисельність працюючих інвалідів *	2345	2350	2350	2350	2350
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів					
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	8	9	10	10	10
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання: - за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів					
- за направленням державної служби зайнятості – усього	2	2	2	2	2
з них за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів					
<p>* Визначається на основі звітних даних за формою № 10-ПІ (річна), затверджено наказом Мінпраці України від 10.02.2007 року № 42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13.02.2007 року № 117/13384).</p>					



## ІХ. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2012-2014 роки

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3
<b>Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами</b> (приведення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів вищими та професійно-технічними навчальними закладами регіону у відповідність із потребами економіки регіону; удосконалення взаємодії навчальних закладів та роботодавців, підвищення якості професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг)		
Проводити стажування безробітних громадян на підприємствах району з метою їх наступного працевлаштування	Районний центр зайнятості, підприємства, установи, організації району	Протягом 2012-2014 років
Проводити семінарські заняття з працівниками кадрових служб підприємств з питань професійного навчання кадрів на виробництві	Районний центр зайнятості, регіональна асоціація промисловців та підприємців «Київщина» (за згодою)	Протягом 2012-2014 років
<b>Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення</b> (стимулювання збереження та створення робочих місць; посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості; сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення; розв'язання проблем зайнятості населення у сільській місцевості, зокрема, шляхом підтримки розвитку сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, у вугільних регіонах та малих містах; створення умов для запровадження гнучких форм зайнятості; організація загальнодержавних оплачуваних громадських робіт, включаючи об'єкти Євро-2012, тощо)		
Забезпечити виконання державного завдання із розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць та проводити моніторинг створення нових робочих місць	Управління праці та соціального захисту населення, управління економіки, управління агропромислового розвитку, відділ освіти, відділ з питань фізичної культури і спорту, відділ культури і туризму, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Розширити сферу зайнятості населення в сільській місцевості, зокрема шляхом комплексного розвитку особистих селянських господарств	Управління агропромислового розвитку	Протягом 2012-2014 років
Організація оплачуваних громадських робіт	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
<b>Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин</b> (легалізація трудових відносин; забезпечення створення належних умов праці; дотримання прав і гарантій працівників, у тому числі рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав)		
Посилити державний контроль за дотриманням вимог законодавства про працю та про загальнообов'язкове державне страхування на випадок безробіття для забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, недопущення	Управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років

випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем. Проаналізувати практику застосування цивільно-правових договорів.		
Забезпечити укладання та виконання колективних договорів на підприємствах, установах та організаціях, які використовують найману працю, зокрема у частині оплати та умов праці зайнятих осіб, якості робочих місць, дотримання вимог законодавства при вивільненні працюючих з ініціативи адміністрації	Управління праці та соціального захисту населення	Протягом 2012-2014 років
Проводити роботу по інформуванню населення району, щодо гарантій встановлених діючим законодавством в сфері зайнятості населення, через засоби масової інформації та проведення інформаційних днів	Управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості селищсільвиконкоми, газета «Новий день», районне радіо	Щомісячно
З метою забезпечення реалізації гарантій щодо своєчасної виплати заробітної плати проводити засідання комісії з питань виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат	Управління праці та соціального захисту населення	Щомісячно
Забезпечити виконання законодавства про працю в сфері трудових правовідносин щодо виплати заробітної плати не нижче гарантованого державою мінімального рівня	Управління праці та соціального захисту населення	Щомісячно
Здійснювати контроль за дотриманням законодавства про працю з метою підвищення мотивації до праці працівників та ліквідації заборгованості із виплати заробітної плати підприємствами	Управління праці та соціального захисту населення	Протягом 2012-2014 років
Здійснювати оформлення виїзних документів для громадян України, які від'їжджають для працевлаштування за кордоном	РВ ГУМВС України в Київській області	Протягом 2012-2014 років
<b>Підвищення професійної якості працівників</b> (сприяння підприємствам у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві, підвищенні кваліфікації працівників, які залучаються до організації та проведення цієї роботи)		
Інформувати незайнятих громадян щодо надання службою зайнятості профорієнтаційних послуг	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Забезпечити стабільний розвиток професійної підготовки незайнятих	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років

громадян за робітничими професіями через службу зайнятості з урахуванням потреб ринку праці		
Визначити перелік професій і спеціальностей, які користуються найбільшим попитом та забезпечити навчання, перенавчання і підвищення кваліфікації незайнятих громадян відповідно до потреб ринку праці шляхом аналізу ринку праці та під час проведення ярмарок вакансій та професій	Районний центр зайнятості, відділ освіти, центр соціальних служб для молоді, управління праці та соціального захисту населення	Протягом 2012-2014 років
Проводити профорієнтаційну роботу у загальноосвітніх навчальних закладах з використанням психодіагностичних методик.	Центр соціальних служб для молоді, відділ освіти, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Організувати проведення днів профінформації молоді, інших груп населення, що потребують соціального захисту, про потреби ринку праці у працівниках відповідних професій та кваліфікації.	Районний центр зайнятості, відділ у справах сім'ї та молоді, відділ освіти, центр соціальних служб для молоді	Протягом 2012-2014 років
Провести розширення і вдосконалення учбової бази через укладення договорів на навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації незайнятого населення, зареєстрованого службою зайнятості під конкретні робочі місця.	Районний центр зайнятості, підприємства, установи, організації району	Протягом 2012-2014 років
Проводити стажування безробітних громадян на підприємствах району з метою їх наступного працевлаштування.	Районний центр зайнятості, підприємства, установи, організації району	Протягом 2012-2014 років
Проводити семінарські заняття працівниками кадрових служб підприємств з питань професійного навчання кадрів на виробництві.	Районний центр зайнятості, Регіональна асоціація промисловців та підприємців «Київщина» (за згодою)	Протягом 2012-2014 років
Забезпечити режим найбільшого сприяння працевлаштуванню на заброньовані робочі місця, професійному навчанню випускникам шкіл-інтернатів, дитячих будинків, дітям-сиротам, спеціальних навчальних закладів, підліткам, що залишили навчання, особам, звільненим з установ, що виконують покарання, тощо.	Відділ у справах сім'ї та молоді, служба у справах дітей, РВ ГУМВС України в Київській області, районний центр зайнятості, підприємства, установи, організації району	Протягом 2012-2014 років

<p align="center"><b>Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b> (квотування та бронювання робочих місць, установа для підприємств, установ і організацій нормативу робочих місць, надання дотації роботодавцям з метою працевлаштування зазначеної категорії населення)</p>		
Забронювати на підприємствах району 26 місць для соціально незахищеної категорії громадян, які згідно з чинним законодавством мають право на працевлаштування по 5 % квоті, з них: жінки, які мають дітей до 6 років, одинокі матері з дітьми до 14 років або дітьми-інвалідами-8; дітей-сиріт, які залишились без піклування батьків-1; молодь, яка закінчила або припинила навчання у середніх ЗОШ, ПТУ та якій надається перше робоче місце-8; молодь, яка звільнилась з строкової військової або альтернативної (невійськової) служби та якій надається перше робоче місце-2; особи перед пенсійного віку (чоловіки по досягненню 58 р., жінки-53 р.) - 5; особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування - 1.	Управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Здійснювати контроль за виконанням підприємствами розпорядження держадміністрації про бронювання робочих місць.	Управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Забезпечити проведення районного конкурсу бізнес-планів молодих підприємців з метою сприяння у започаткуванні власної справи.	Районний центр зайнятості, відділ у справах сім'ї та молоді, управління економіки	Протягом 2012-2014 років
Залучати випускників ЗОШ, які звертаються до служби зайнятості, до різних форм професійного навчання з метою наступного працевлаштування.	Районний центр зайнятості, відділ освіти	Протягом 2012-2014 років
Забезпечити надання соціально-психологічної допомоги громадян із числа молоді, насамперед сиротам, особам, які повернулись із Збройних Сил України, з місць позбавлення волі.	Відділ у справах сім'ї та молоді, центр соціальних служб для молоді, центр практичної психології, центр соціально-психологічної реабілітації	Протягом 2012-2014 років
Сприяти працевлаштуванню працездатних інвалідів, які виявили бажання працювати на підприємствах району.	Управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Сприяти працевлаштуванню випускників професійних навчальних закладів, потреба в яких була заявлена підприємствами	Центр соціальних служб для молоді, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років

<p align="center"><b>Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво</b></p> <p align="center">(створення умов для мобільності робочої сили; діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги у працевлаштуванні на роботу за кордоном; малий прикордонний рух, працевлаштування іноземців тощо)</p>		
Посилити контроль за використанням роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства	РВ ГУМУС України в Київській області, районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення	
<p align="center"><b>Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття</b></p>		
Поширюють нові форми професійного навчання безробітних, які зареєстровані у центрах зайнятості, з метою зменшення обсягів довготривалого безробіття	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Забезпечити проведення системної профорієнтаційної роботи з населенням, передусім з молоддю, спрямованої на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці	Районний центр зайнятості, відділ у справах сім'ї та молоді, центр соціальних служб для молоді	Протягом 2012-2014 років
Організувати проведення ярмарок вакансій для різних категорій населення, інформаційних семінарів, Днів інформації, семінарів з техніки самостійного пошуку, направлених на прискорення працевлаштування безробітних	Відділ у справах сім'ї та молоді, центр соціальних служб для молоді	Протягом 2012-2014 років
Визначити обсяги і види громадських робіт на території району, джерела фінансування та матеріально-технічне забезпечення. Укладати з підприємствами, організаціями і установами угоди на проведення громадських робіт	Міськселищсільвиконкоми, управління економіки, управління агропромислового розвитку, районний центр зайнятості, підприємства, установи, організації	Протягом 2012-2014 років
З метою поліпшення системи відтворення робочої сили у поєднанні з розвитком робочих місць разом з сільськими радами працювати та вирішувати питання сільської зайнятості населення	Управління агропромислового розвитку, селищсільвиконкоми, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Проводити моніторинг підприємств, які потребують під загрозою банкрутства, з метою визначення чисельності вивільнюваних працівників.	Управління праці та соціального захисту населення, державна податкова інспекція, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років