



КИЄВО-СВЯТОШИНСЬКА РАЙОННА РАДА ШОСТОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

Про затвердження змін до Програми розвитку системи освіти Києво-Святошинського району на 2011-2014 роки

Відповідно до п. 16 ч. 1 ст. 43 Закону України від 21.05.1997р. № 280/97 «Про місцеве самоврядування в Україні» (із наступними змінами), згідно подання Києво-Святошинської районної державної адміністрації, районна рада

в и р і ш и л а :

1. Затвердити зміни до Програми розвитку системи освіти Києво-Святошинського району на 2011-2014 роки і викласти розділ **VI. Педагогічні працівники** в новій редакції (додаються).
2. Рекомендувати фінансовому управлінню райдержадміністрації забезпечити контроль за використанням коштів на реалізацію заходів виконання Програми.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань освіти, науки, культури, духовності та історії (голова комісії – Товстоног Л.М.).

Голова ради

В.В. Луцюк

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням XXIV сесії Києво-Святошинської
районної ради VI скликання
від 13.12.2012 року № 273-24-VI

ЗМІНИ
ДО ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ОСВІТИ
КИЄВО-СВЯТОШИНСЬКОГО РАЙОНУ
НА 2011-2014 РОКИ

м. Київ

2012 рік

Розділ VI. Педагогічні працівники

Проект „Кадри”

Мета проекту: забезпечення економічних і соціальних гарантій професійної самореалізації педагогічних працівників та утвердження їх високого соціального статусу в суспільстві.

Завдання проекту:

- сприяти оптимізації кадрового забезпечення навчальних закладів;
- забезпечити сприятливі та комфортні умови організаційно-педагогічної роботи;
- створити атмосферу спільної відповідальності за результати освітньої діяльності з боку всіх учасників навчально-виховного процесу;
- сприяти формуванню систем психологічної та правової освіти, підвищенню компетентності педагогічних працівників;
- сприяти підвищенню в суспільстві статусу педагогічного працівника, рівня забезпечення його економічних, соціальних та гуманітарних потреб.

Пріоритети проекту: оновлення ролі вчителя як висококваліфікованого фахівця, який володіє значним арсеналом інноваційних технологій організації навчально-виховного процесу.

Шляхи реалізації проекту

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання (роки)	Виконавець	Очікувані джерела фінансування
1	2	3	4	5
1.	Забезпечувати своєчасну виплату заробітної плати працівникам навчальних закладів з урахуванням вимог ст.25 Закону України «Про загальну середню освіту», п.3 ст.30 Закону України «Про дошкільну освіту». постанови КМУ «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності» від 25.08.2004 р. №1096	2013-2014	Відділ освіти	У межах бюджетного фінансування
2.	Проводити щомісячні доплати в розмірі до 50% до посадового окладу керівникам загальноосвітніх, дошкільних та позашкільних навчальних закладів, та до 30% їх заступникам та методистам районного методичного центру на підставі Положення	2013-2014	Відділ освіти	У межах бюджетного фінансування

3.	Встановити доплати до посадових окладів педагогічним працівникам, які підготували переможців та призерів III та IV етапів Всеукраїнських олімпіад з базових дисциплін, переможців та призерів II та III етапів конкурсу-захисту учнівських науково-дослідних робіт учасників МАН, переможців, лауреатів обласних, Всеукраїнських та міжнародних змагань, мистецьких конкурсів та фестивалів	2013-2014	Відділ освіти	У межах бюджетного фінансування
4.	Забезпечити проведення атестації робочих місць, встановивши через колективні договори, передбачені законодавством, пільги та компенсації працюючим у шкідливих умовах	2013-2014	Відділ освіти, районна рада профспілки працівників освіти і науки, керівники навчальних закладів	У межах бюджетного фінансування
5.	Розробити при кожному органі місцевого самоврядування регіональну програму розвитку освітніх закладів.	2013	Голови сіл, міст	
6.	Ввести часткову оплату (до 50%) за навчання із заочною формою у педагогічних вузах міста Києва та Київської області вчителям, які працюють не за фахом, для здобуття другої педагогічної освіти та вчителям, які не мають вищої педагогічної освіти	2013	Відділ освіти	У межах бюджетного фінансування

7.	Забезпечити виплату технічним працівникам закладів освіти допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки та щорічної винагороди за добросовісне виконання посадових обов'язків у розмірі 50% посадового окладу.	2013-2014	Відділ освіти	У межах бюджетного фінансування
8.	Забезпечити безкоштовний доїзд до робочих місць і назад педагогічних працівників сільських закладів освіти, що проживають в інших населених пунктах.	2013-2014	Відділ освіти	У межах бюджетного фінансування
9.	Передбачити бюджетне фінансування для відзначення кращих педагогічних працівників освіти району, нагородження Кисво-Святошинською районною премією «За заслуги в галузі освіти», Районною педагогічною премією керівників закладів освіти імені Заслуженого вчителя України Володимира Захаровича Колібабчука.	2013-2014	Відділ освіти	У межах бюджетного фінансування
10.	Розробити місцеві програми забезпечення житлом педагогічних працівників, передбачивши в них можливість: <ul style="list-style-type: none"> ▪ придбання житла за рахунок бюджету; ▪ спорудження відомчого житла; ▪ виділення безвідсоткових кредитів; ▪ погашення відсотків за кредитами 	2013	Відділ освіти, міськселищсільвиконкоми	У межах бюджетного фінансування

11.	Продовжити практику професійної підготовки резерву керівників кадрів для навчальних закладів району	2013-2014	Відділ освіти, РМЦ, керівники закладів освіти	У межах бюджетного фінансування
12.	Забезпечити фінансування газети «Освітнянський меридіан»	2013	Відділ освіти, районна рада профспілки	У межах бюджетного фінансування
13.	Забезпечити реалізацію положень КЗпП України, Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» в частині додержання прав профспілок на захист соціально-економічних інтересів працюючих у галузі.	2013-2014	Відділ освіти, районна рада профспілки	У межах бюджетного фінансування

Очікувані результати:

- науково обґрунтоване довгострокове прогнозування потреби у педагогічних і науково-педагогічних працівниках;
- створення системи професійно-педагогічної адаптації молодих фахівців;
- стабілізацію кадрового складу дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладів;
- розроблення та впровадження нового механізму відбору обдарованої молоді для одержання педагогічної спеціальності;
- підвищення професійного рівня педагогічних працівників;
- підвищення престижу педагогічної професії в суспільстві та утвердження високого соціального статусу вчителя;
- поліпшення соціально-економічного становища вчителів, морального і матеріального стимулювання їхньої професійної діяльності.