



## КИЄВО-СВЯТОШИНСЬКА РАЙОННА РАДА ШОСТОГО СКЛИКАННЯ

---

### Р І Ш Е Н Н Я

#### **Про затвердження Статуту Боярського міжшкільного навчально-виробничого комбінату Києво-Святошинської районної державної адміністрації Київської області**

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розглянувши подання районної державної адміністрації, районна рада

#### **в и р і ш и л а :**

1. Затвердити статут Боярського міжшкільного навчально-виробничого комбінату Києво-Святошинської районної державної адміністрації Київської області.
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань управління комунальним майном, діяльності комунальних підприємств, житлово-комунального господарства, паливно-енергетичного комплексу та енергозберігаючих технологій (голова комісії – Тур В. М.).

**Голова ради**

**В.В. Луцюк**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
рішенням XVII сесії Києво-Святошинської  
районної ради VI скликання  
від 12.04.2012 року № 210-17-VI

## **С Т А Т У Т**

**Боярського міжшкільного  
навчально-виробничого комбінату  
Києво-Святошинської районної  
державної адміністрації  
Київської області  
(нова редакція)  
Ідентифікаційний код 22208741**

## 1. Загальні положення

1.1 Боярський міжшкільний навчально-виробничий комбінат Києво-Святошинської районної державної адміністрації Київської області (скорочена назва - Боярський МНВК), далі - «Комбінат», загальноосвітній навчально-виховний заклад для забезпечення потреб учнів загальноосвітніх навчальних закладів у профорієнтації, допрофесійній, професійній підготовці відповідно до ст. 4 та п. 2 ст. 9 Закону України «Про загальну середню освіту», є правонаступником Боярського міжшкільного навчально-виробничого комбінату, зареєстрованого Києво-Святошинською державною адміністрацією Київської області від 21.04.1998 (свідоцтво про державну реєстрацію юридичної особи серія АОІ № 141309), перебуває у комунальній власності.

1.2. Комбінат має статус навчального закладу, який задовольняє потреби громадян, держави і суспільства у поглибленні базової трудової підготовки школярів, здійснює професійне консультування учнівської молоді, організовує їх добровільну продуктивну працю та забезпечує реалізацію потреб особистості в отриманні професії, кваліфікації відповідно до її інтересів, здібностей, наявних умов.

1.3. Юридична адреса Комбінату:

08150 Київська область, Києво-Святошинський район, м. Боярка, вул. Самійленка, 2, тел. 045 98 35608.

1.4. Комбінат є юридичною особою, має самостійний баланс, бланки зі своєю назвою, рахунки в установі банку, печатку, штамп, ідентифікаційний номер.

1.5. Засновником навчального закладу є Києво-Святошинська районна рада Київської області. Відповідно до ст. 44 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та рішення XI сесії XXI скликання Києво-Святошинської районної Ради народних депутатів від 15 жовтня 1992 року управління навчальним закладом здійснює Києво-Святошинська районна державна адміністрація Київської області в особі відділу освіти.

Відділ освіти здійснює фінансування Комбінату, його матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі, інженерні комунікації, обладнання, організовує будівництво приміщень, їх господарське обслуговування, харчування учнів.

1.6. Комбінат у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про загальну середню освіту», «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Положенням про загальноосвітній навчальний заклад», затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 778, Положенням «Про міжшкільний навчально-виробничий комбінат», іншими нормативно-правовими актами, власним Статутом.

1.7. Головною метою Комбінату є

задоволення потреб громадян, суспільства і держави у поглибленні базової трудової підготовки школярів, забезпечення реалізації потреб особистості в отриманні професії і кваліфікації відповідно до їх інтересів, здібностей, наявних умов.

1.8. Головними завданнями Комбінату є:

забезпечення реалізації права учнів на доступність здобуття базової трудової і початкової професійно-технічної підготовки кваліфікованих робітників відповідно кваліфікаційних вимог за професіями;

виховання громадянина України;

виховання шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної та рідної мови, національних цінностей українського народу та інших народів і націй;

формування і розвиток соціально зрілої, творчої особистості з усвідомленою громадянською позицією, почуттям національної самосвідомості, особистості, підготовленої до професійного самовизначення;

виховання в учнів (вихованців) поваги до Конституції України, державних символів України, прав і свобод людини і громадянина, почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії;

ствердження ролі професіоналізму в умовах конкуренції і виживання, надання обдарованим і здібним учням можливості для реалізації напрямів трудової підготовки, розкриттю у них позитивних природних нахилів, здібностей і обдарованості, відповідальності за свої дії, власності гідності;

реалізація права учнів (вихованців) на вільне формування політичних і світоглядних переконань;

організація здійснення професійного консультування учнів;

пошук, розробка і апробація нового змісту трудового, професійного, на модульних принципах, навчання і форм його реалізації;

відпрацювання комерційно-підприємницьких навичок у процесі навчально-трудової діяльності учнів;

створення умов для організації технічності та раціоналізації;

виховання свідомого ставлення до свого здоров'я та здоров'я інших громадян як найвищої соціальної цінності, формування засад здорового способу життя, збереження і зміцнення фізичного та психічного здоров'я учнів (вихованців).

1.9. Комбінат має право:

проходити в установленому порядку державну акредитацію, ліцензування;

визначати форми, методи і засоби організації навчально-виховного та навчально-виробничого процесів за погодженням із засновником;

спільно з вищими навчальними закладами, науково-дослідними інститутами та центрами проводити науково-дослідну, експериментальну, пошукову роботу, що не суперечить законодавству України;

встановлювати форми заробітної плати і використовувати різні форми морального і матеріального заохочення до учасників навчально-виховного та виробничого процесів у межах власного кошторису;

бути власником та розпорядником рухомого і нерухомого майна згідно із законодавством України та власним Статутом;

отримувати кошти і матеріальні цінності від органів виконавчої влади, юридичних і фізичних осіб;

залишати у своєму розпорядженні та використовувати власні надходження у порядку, визначеному законодавством України;

розвивати власну соціальну базу: мережу спортивно-оздоровчих, лікувально-профілактичних і культурних підрозділів;

визначати контингент та форми трудової і професійної підготовки учнівської молоді;

самостійно планувати, організовувати і здійснювати всі види дозволеної діяльності;

створювати госпрозрахункові структурні підрозділи, майстерні тощо, організовувати курси, гуртки, клуби, секції, студії;

самостійно розпоряджатися коштами, виділеними засновником в межах затвердженого кошторису, а також коштами, які отримані за рахунок власної господарської діяльності, внесків батьків учнів, спонсорською допомогою і таке інше;

укладати господарські договори з державними, кооперативними, іншими організаціями (підприємствами), юридичними і фізичними особами України на оренду приміщень (основних засобів, гаражів, відкритих стоянок), виготовлення продукції (виконання робіт чи послуг) і її реалізацію, самостійно здійснювати відбір, установлювати черговість і строки виконання замовлень;

на професійно-технічну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації робітників відповідно до кваліфікаційних вимог;

на навчання водіїв транспортних засобів категорії „А”, „В”, «С1», „С”, «Д1», Д”, „ВЕ”, «СЕ», «ДЕ» згідно з акредитацією;

охоплювати різними формами навчання, трудової діяльності не тільки учнів, а й слухачів з числа населення, незайнятого населення;

розробляти та змінювати кошторис витрат підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації в різних галузях господарської діяльності згідно з ринковими цінами, який затверджується директором Комбінату;

виробляти та реалізовувати власну продукцію наукового та виробничо-технічного призначення;

надавати різні платні послуги громадянам, підприємствам, закладам, організаціям незалежно від форм власності та місця знаходження в Україні й поза її межами, згідно чинним законодавством;

користуватись пільгами, що передбачені державою;

надавати послуги населенню з вивчення Правил дорожнього руху у випадку їх зміни та доповнень;

визначати шкільний компонент змісту освіти;

розробляти і впроваджувати власні програми навчальної та науково-методичної роботи з урахуванням державних стандартів;

організувати підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації та стажування інженерно-педагогічних кадрів;

запрошувати на роботу спеціалістів, у тому числі закордонних, на договірних (контрактних) умовах;

розвивати власну соціальну базу, здійснювати капітальне будівництво і реконструкцію, капітальний ремонт на основі договорів підряду чи господарським способом;

об'єднувати на підставі спеціальних угод свою діяльність з діяльністю інших підприємств, установ і організацій як в Україні, так і за її межами;

застосувати гнучкий режим праці.

1.10. Комбінат самостійно приймає рішення і здійснює діяльність у межах своєї компетенції, передбаченої законодавством України, та власним Статутом. До початку діяльності, яка підлягає ліцензуванню, Комбінат зобов'язаний отримати спеціальний дозвіл або ліцензію у встановленому чинним законодавством порядку.

1.11. Комбінат несе відповідальність перед особою, суспільством і державою за:

реалізацію головних завдань, визначених Законом України «Про освіту», та Положеннями про міжшкільний навчально-виробничий комбінат, про середній загальноосвітній навчально-виховний заклад, дотримання умов, що визначаються за результатами атестації та акредитації;

безпечні умови освітньої діяльності;

дотримання державних стандартів освіти;

дотримання договірних зобов'язань з іншими суб'єктами освітньої, виробничої, наукової діяльності та приватними особами, у тому числі зобов'язань за міжнародними угодами;

дотримання фінансової дисципліни.

1.12. На основі встановлених Кабінетом Міністрів України нормативів фінансування здобуття загальної середньої освіти і трудової професійної підготовки з урахуванням самовизначення учнів у виборі професії, фактичної наявності робочих місць, вимог та нормативів охорони життя і здоров'я встановлюється і затверджується мережа груп теоретичного і практичного навчання.

1.13. Випускники Комбінату одержують документи встановленого зразка.

1.14. Діяльність Комбінату будується на принципах доступності, гуманізму, демократизму, незалежності від політичних, громадських і релігійних об'єднань, взаємозв'язку розумового, морального, фізичного і естетичного виховання, рівності умов кожної людини для повної реалізації її здібностей, таланту, всебічного розвитку, органічного зв'язку з національною історією, культурою, традиціями, диференціації змісту форм освіти, науковості, розвиваючого характеру навчання, гнучкості та прогностичності, єдності й наступності, безперервності та різноманітності, поєднання державного управління і громадського самоврядування.

1.15. У Комбінаті визначена українська мова навчання, відповідно вимог Конституції та законодавства України про мову.

1.16. У навчальному закладі створюються та функціонують:

- методичне об'єднання;
- методична рада;
- психологічна служба;
- профорієнтаційна служба.

1.17. Медичне обслуговування учнів та відповідні умови для його організації забезпечуються засновником і здійснюються Боярською центральною районною лікарнею.

1.18. Взаємовідносини Комбінату з юридичними і фізичними особами визначаються згідно з чинним законодавством, договорами, що укладені з ними.

## **II. Організація навчально-виховного та виробничого процесів**

2.1. Комбінат планує і здійснює свою роботу самостійно відповідно до перспективного та річного планів. У плані роботи відображаються основні питання роботи Комбінату, визначаються перспективи його розвитку. План роботи затверджується педагогічною радою навчального закладу.

2.2. Основним документом, що регулює навчально-виховний та виробничий процеси є робочий навчальний план, що складається на основі типових навчальних планів, розроблених та затверджених Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України. Робочий навчальний план Комбінату погоджується педагогічною радою Комбінату і затверджується органом управління освіти.

У вигляді додатків до робочого навчального плану додається розклад уроків, річний режим роботи та структура навчального року.

2.3. Відповідно до робочого навчального плану педагогічні працівники комбінату самостійно добирають програми, підручники, навчальні посібники, що мають гриф Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України, а також науково-методичну літературу, дидактичні матеріали, педагогічні та виробничі технології, форми, методи, засоби навчальної роботи, що мають забезпечувати отримання допрофесійної та професійної трудової підготовки на рівні державних (міжнародних) стандартів, виконання інших статутних завдань.

2.4. Комбінат здійснює навчально-виховний та виробничий процеси за денною формою навчання, а для осіб, які працюють і бажають здобути кваліфікацію, створюється вечірня форма навчання з відривом чи без відриву від роботи. Охочим надається право і створюються умови для індивідуального навчання, прискореного закінчення Комбінату, складання екзаменів екстерном.

2.5. Зарахування учнів (слухачів) до Комбінату здійснюється відповідно Правил прийому на навчання в Комбінат та наказу директора, що видається на підставі заяв учнів, батьків або осіб, які їх замінюють, та направлень шкіл або відділу освіти, а також свідоцтва про народження (копії), паспорта, ідентифікаційного коду, медичної довідки встановленого зразка, документа про наявний рівень освіти. У разі потреби учень має право протягом всього періоду навчання перейти на іншу професію чи до іншого навчального закладу.

2.6. Школи, які направляють учнів у Комбінат для допрофесійної та професійної підготовки, передають Комбінату педагогічне навантаження з трудового навчання, курсів за вибором, факультативів, гуртків, у обсязі якого забезпечується якісне оволодіння учнями обраним напрямом професійної діяльності.

2.7. Мережу і наповнюваність навчальних груп визначає Комбінат на основі встановлених Кабінетом Міністрів України нормативів фінансування здобуття загальної середньої освіти. При цьому враховуються потреби місцевого населення, можливості матеріальної бази, санітарно-гігієнічні вимоги, інтереси і побажання учнів, їх батьків, особливості регіону.

2.8. Структура навчального року, а також тижневе навантаження учнів встановлюються Комбінатом у межах часу, що передбачений робочим навчальним планом,

але не може бути меншим 34 тижнів. Літня виробнича практика учнів I курсу триває 20 днів. Навчальний рік поділяється на два семестри.

2.9. Початок та тривалість навчальних занять, канікул протягом навчального року погоджуються зі школами. Навчальні заняття розпочинаються 1 вересня і закінчуються не пізніше 1 липня наступного року.

2.10. Навчання учнів (слухачів) здійснюється в кабінетах, навчально-виробничих майстернях, лабораторіях Комбінату та на основі відповідних договорів, у виробничих майстернях інших закладів, навчальних господарствах, цехах підприємств та інше.

2.11. Виробнича практика учнів може проводитися на базі Комбінату, на підприємствах, в установах, організаціях, для яких здійснюється підготовка кадрів в учнівських малих підприємствах та інше.

2.12. Профорієнтація, професійне навчання незайнятої молоді здійснюється Комбінатом спільно з районними центрами зайнятості, а також за договорами з підприємствами та організаціями.

2.13. Відволікання учнів від навчальних занять на інші види діяльності забороняється (крім випадків, передбачених законодавством України).

2.14. За погодженням з відділом освіти на Комбінаті запроваджується графік канікул. Тривалість канікул протягом навчального року повинна становити не менше 30 календарних днів.

2.15. Тривалість уроку в навчальному закладі становить 40 хвилин. Зміна тривалості уроків допускається за погодженням з відділом освіти та районною державною санітарно-епідеміологічною службою.

2.16. Щоденна кількість і послідовність навчальних занять визначається розкладом уроків, що складається на кожен семестр відповідно до санітарно-гігієнічних та педагогічних вимог, погоджується радою Комбінату і затверджується директором.

Тижневий режим роботи Комбінату затверджується у розкладі навчальних занять.

Крім різних форм обов'язкових навчальних занять, у Комбінаті проводяться індивідуальні, групові, факультативні і інші позакласні заняття та заходи, гурткова робота, що передбачені окремим розкладом і спрямовані на задоволення освітніх інтересів учнів на розвиток їх творчих здібностей, нахилів і обдаровань.

2.17. Зміст, обсяг і характер домашніх завдань з кожного предмета визначаються вчителем відповідно до педагогічних і санітарно-гігієнічних вимог з урахуванням індивідуальних особливостей учнів.

2.18. Визначення рівня досягнень учнів Комбінату у навчанні здійснюється відповідно до діючої системи оцінювання.

У документі про освіту (табелі успішності, свідоцтві, атестаті) відображаються досягнення учнів у навчанні за семестри, навчальний рік та державну підсумкову атестацію. Річні підсумкові оцінки виставляються обов'язково.

2.19. Результати семестрового, річного, підсумкового оцінювання доводяться до відома учнів, класних керівників школи кураторами Комбінату.

Семестрові, річні, підсумкові оцінки оголошуються вчителем, майстром виробничого навчання, у разі незгоди учня (його батьків або осіб, які їх замінюють) з річною, підсумковою оцінкою йому надається право оскаржити її до дирекції закладу в місячний термін і скласти екзамен з відповідної професії. Для цього за поданням дирекції Комбінату створюється кваліфікаційна комісія. Висновки цієї комісії є остаточними.

У документ про закінчення Комбінату вносяться оцінки з теоретичного та практичного навчання, відповідно до встановленої системи оцінювання, а також одержаний кваліфікаційний розряд.

2.20. Порядок переведення і випуск учнів Комбінату визначається Інструкцією про переведення та випуск учнів навчальних закладів системи загальної середньої освіти усіх типів та форм власності, затвердженою наказом Міністерства освіти і науки України від 05.02.2001 № 44 та зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 08.02.2001 за № 120/5311.

2.21. Контроль за відповідністю освітнього рівня учнів, які закінчили певний ступінь навчання, вимогам Державного стандарту загальної середньої освіти здійснюється шляхом їх державної підсумкової атестації. Порядок проведення державної підсумкової атестації визначається Положенням про державну підсумкову атестацію учнів (слухачів) у системі загальної середньої освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України 14.12.2000 № 588 та зареєстрованого Міністерством юстиції України 19.12.2000 за №925/5146.

2.22. Учням, які успішно закінчили Комбінат, видається свідоцтво кваліфікованого робітника про присвоєння робітничої кваліфікації та свідоцтво про закінчення закладу з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації водіїв.

2.23. Учням (слухачам), які за підсумками навчального року не засвоїли професійний курс або не закінчили повного курсу навчання та не пройшли кваліфікаційної атестації, видається довідка.

2.24. За успіхи у навчанні для учнів (слухачів) встановлюються такі форми морального і матеріального заохочення : грамоти, премії переможцям конкурсів (у межах коштів, передбачених на ці цілі).

### **III. Учасники навчально-виховного та виробничого процесів**

3.1. Учасниками навчально-виховного та виробничого процесів у Комбінаті є:

керівники;

учні (слухачі);

педагогічні працівники; інженерно-технічні працівники;

методист з профорієнтаційної роботи, практичний психолог, бібліотекар;

навчально-допоміжний персонал;

батьки або особи, які їх замінюють;

представники підприємств, установ, кооперативних, громадських організацій, фондів, асоціацій, які беруть участь у роботі Комбінату.

3.2. Права і обов'язки учнів (слухачів), педагогічних та інших працівників визначаються чинним законодавством та цим Статутом.

3.3. Учні (слухачі) мають право:

на вибір професії, форми навчання, факультативів, спецкурсів, позашкільних та позакласних занять;

на користування навчально-виробничою, науковою, матеріально-технічною, культурно-спортивною, корекційно-відновною та лікувально-оздоровчою базою Комбінату;

на доступ до інформації з усіх галузей знань; брати участь у різних видах науково-практичної діяльності, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах тощо;

брати участь у роботі органів громадського самоврядування Комбінату;

брати участь в обговоренні та вносити власні пропозиції щодо організації навчально-виховного процесу, дозвілля учнів (слухачів), професійної орієнтації;

брати участь у добровільних самодіяльних об'єднаннях, творчих студіях, клубах, гуртках, групах за інтересами тощо;

на захист від будь-яких форм експлуатації, психічного і фізичного насилля, що порушують права або принижують їх честь, гідність;

на безпечні й нешкідливі умови навчання, виховання та праці.

3.4. Учні (слухачі) зобов'язані:

систематично і глибоко оволодівати знаннями, вміннями, практичними навичками, підвищувати загальнокультурний рівень;

дотримуватися вимог Статуту, правил внутрішнього трудового розпорядку, виконувати правила техніки безпеки;

бережливо ставитись до державного, громадського і особистого майна;

дотримуватися законодавства, моральних, етичних норм;

брати посильну участь у різних видах трудової діяльності, що не заборонені чинним законодавством;



дотримуватися правил особистої гігієни.

3.5. Педагогічними працівниками Комбінату можуть бути особи з високими моральними якостями, які мають відповідну педагогічну освіту, належний рівень професійної підготовки, здійснюють педагогічну діяльність, забезпечують результативність та якість своєї роботи, фізичний та психічний стан здоров'я, який дозволяє виконувати професійні обов'язки.

3.6. Призначення на посаду та звільнення з посади педагогічних та інших працівників й інші трудові відносини регулюються законодавством України «Про працю», Законом України «Про загальну середню освіту» та іншими законодавчими актами.

3.7. Педагогічні працівники мають право на:

- захист професійної честі, гідності;
- вільний вибір форм, методів, засобів навчальної роботи, не шкідливих для здоров'я учнів (слухачів), виявлення педагогічної ініціативи;
- участь в обговоренні та вирішенні питань організації навчально-виховного процесу;
- проведення в установленому порядку науково-дослідної, експериментальної, пошукової роботи відповідно до діючих нормативних документів;
- позачергову атестацію з метою отримання відповідної категорії, педагогічного звання;
- участь у роботі органів громадського самоврядування Комбінату;
- підвищення кваліфікації, перепідготовку, вільний вибір змісту програм, форм навчання, організацій та установ, які здійснюють підвищення кваліфікації і перепідготовку;
- отримання пенсії, у тому числі за вислугу років, у порядку визначеному законодавством України;
- на матеріальне, житлово-побутове та соціальне забезпечення відповідно до чинного законодавства;
- користування подовженою відпусткою;
- одержувати компенсації при втраті роботи в зв'язку із змінами в організації роботи Комбінату;
- інші права, що не суперечать законодавству України.

Відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків не допускається, за винятком випадків, передбачених законодавством України.

3.8. Педагогічні працівники зобов'язані:

- виконувати Статут Комбінату, правила і режим внутрішнього трудового розпорядку, умови контракту чи трудового договору;
- забезпечувати належний рівень викладання навчальних дисциплін відповідно до навчальних програм на рівні обов'язкових державних вимог;
- сприяти розвитку інтересів, нахилів та здібностей дітей, а також збереженню їх здоров'я, здійснювати пропаганду здорового способу життя, бережливе ставлення до навколишнього середовища;
- сприяти зростанню іміджу Комбінату;
- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до державної символіки, принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, відданості, патріотизму, гуманізму, доброти, стриманості, працелюбства, поміркованості, інших добродійностей;
- виховувати в учнів (слухачів) повагу до батьків, жінки, старших за віком, народних традицій та звичаїв, духовних та культурних надбань народу України;
- готувати учнів до самостійного життя в дусі взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
- дотримуватися педагогічної етики, моралі, поважати гідність учнів (слухачів);
- захищати учнів (слухачів) від будь-яких форм фізичного або психічного насильства, запобігати вживанню ними алкоголю, наркотиків, тютюну, інших шкідливих звичок;
- постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну і політичну культуру;

виконувати накази і розпорядження директора Комбінату, органів управління освітою;

брати участь у роботі педагогічної ради.

3.9. У Комбінаті періодично проводиться атестація педагогічних працівників. Атестація здійснюється, як правило, один раз на п'ять років відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого Міністерством освіти і науки України.

3.10. Педагогічні працівники, які систематично порушують Статут, правила внутрішнього розпорядку, не виконують посадових обов'язків, умови колективного договору (контракту) або за результатами атестації не відповідають займаній посаді, звільняються з роботи відповідно до чинного законодавства.

3.11. Інженерно-технічні працівники та навчально-допоміжний персонал приймається на роботу і звільняється директором Комбінату згідно з чинним законодавством.

Їхні права, обов'язки регулюються трудовим законодавством, цим Статутом та правилами внутрішнього розпорядку Комбінату.

3.12. Батьки учнів та особи, які їх замінюють, є учасниками навчально-виховного процесу з моменту зарахування дітей до Комбінату.

3.13. Батьки та особи, які їх замінюють, мають право:

обирати і бути обраними до батьківських комітетів та органів громадського самоврядування Комбінату;

звертатись до органів управління освітою, директора Комбінату і органів громадського самоврядування з питань навчання, виховання дітей;

брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організації навчально-виховного процесу та зміцненні матеріально-технічної бази Комбінату;

на захист законних інтересів своїх дітей в органах громадського самоврядування Комбінату та у відповідних державних, судових органах.

3.14. Батьки та особи, які їх замінюють зобов'язані:

забезпечувати умови для здобуття учнями знань, передбачених програмами навчання;

постійно дбати про фізичне здоров'я, психічний стан дітей, створювати належні умови для розвитку їх природних здібностей;

поважати гідність дитини, виховувати працелюбність, почуття доброти, милосердя, шанобливе ставлення до Вітчизни, сім'ї, державної та рідної мов, повагу до національної історії, культури, цінностей інших народів;

виховувати у дітей повагу до законів, прав, основних свобод людини.

3.15. Представники громадськості мають право:

обирати і бути обраними до органів громадського самоврядування в Комбінаті;

керувати учнівськими об'єднаннями за інтересами і гуртками, секціями;

сприяти покращенню матеріально-технічної бази, фінансовому забезпеченню Комбінату;

проводити консультації для педагогічних працівників;

брати участь в організації навчально-виховного та виробничого процесів;

3.16. Учасники навчально-виховного процесу набувають прав і виконують обов'язки, що визначаються цим Статутом та договором із Комбінатом.

3.17. Представники громадськості зобов'язані дотримуватися Статуту Комбінату, виконувати, накази та розпорядження адміністрації Комбінату, рішення органів громадського самоврядування, захищати учнів (слухачів) від всіляких форм фізичного та психічного насильства, пропагувати здоровий спосіб життя, шкідливість вживання алкоголю, наркотиків, тютюну тощо.

#### **IV. Управління навчальним закладом**

4.1. Управління навчальним закладом здійснюється його засновниками або уповноваженим ним органом відповідно до чинного законодавства.

Безпосереднє керівництво Комбінатом здійснює його директор. Директором може бути тільки громадянин України, який має вищу педагогічну освіту на рівні спеціаліста або магістра, стаж педагогічної роботи не менш як три роки.

Директор Комбінату та його заступники призначаються і звільнюються з посади відділом освіти. Призначення та звільнення заступників директора здійснюється за поданням директора з дотриманням чинного законодавства.

4.2. Вищим органом громадського самоврядування Комбінату є загальні збори (конференція) колективу, що скликаються не менше одного разу на рік.

Делегати загальних зборів (конференції) з правом вирішального голосу обираються від таких трьох категорій:

- працівників Комбінату — зборами трудового колективу;
- учнів Комбінату — класними зборами;
- батьків, представників громадськості — класними батьківськими зборами.

Кожна категорія обирає однакову кількість делегатів. Термін повноваження делегатів становить два роки.

Загальні збори (конференція) правочинні, якщо в їхній роботі бере участь не менше половини делегатів кожної з трьох категорій. Рішення приймається простою більшістю голосів присутніх делегатів.

Право скликати збори (конференцію) мають голова ради Комбінату, учасники зборів, якщо за це висловилося не менше третини їх загальної кількості, директор Комбінату, засновник.

Загальні збори (конференція):

- обирають раду комбінату, її голову, встановлюють термін їх повноважень;
- заслуховують звіт директора і голови ради Комбінату;
- розглядають питання навчально-виховної, виробничої, методичної і фінансово-господарської діяльності Комбінату;
- затверджують основні напрями вдосконалення навчально-виховного та виробничого процесів, розглядають інші найважливіші напрями діяльності Комбінату.

4.3. У період між загальними зборами (конференцією) діє рада Комбінату.

4.3.1. Метою діяльності ради є:

- сприяння демократизації і гуманізації навчально-виховного та виробничого процесів;
- об'єднання зусиль педагогічного і учнівського колективів, батьків, громадськості щодо розвитку Комбінату та удосконалення навчально-виховного і виробничого процесів;
- формування позитивного іміджу та демократичного стилю управління Комбінатом;
- розширення колегіальних форм управління Комбінатом;
- підвищення ролі громадськості у вирішенні питань, пов'язаних з організацією навчально-виховного та виробничого процесів.

4.3.2. Основними завданнями ради є:

- підвищення ефективності навчально-виховного та виробничого процесів у взаємодії з сім'єю, громадськістю, державними та приватними інституціями;
- визначення стратегічних завдань, пріоритетних напрямів розвитку Комбінату та сприяння організаційно-педагогічному забезпеченню навчально-виховного та виробничого процесів;
- формування навичок здорового способу життя;
- створення належного педагогічного клімату в Комбінаті;
- сприяння духовному, фізичному розвитку учнів (вихованців) та набуття ними соціального досвіду;
- підтримка громадських ініціатив щодо вдосконалення навчання та виховання учнів, творчих пошуків і дослідно-експериментальної роботи педагогів;
- сприяння організації дозвілля та оздоровлення учнів (вихованців);
- підтримка громадських ініціатив щодо створення належних умов і вдосконалення процесу навчання та виховання учнів;

стимулювання морального та матеріального заохочення учнів (вихованців), сприяння пошуку, підтримки обдарованих дітей;

зміцнення партнерських зв'язків між родинами учнів (вихованців) та Комбінатом з метою забезпечення єдності навчально-виховного та виробничого процесів.

4.3.3. До ради обираються пропорційно представники від педагогічного колективу, учнів (вихованців), батьків і громадськості. Представництво в раді й загальна її чисельність визначаються загальними зборами (конференцією) Комбінату.

Рішення про дострокове припинення роботи члена ради з будь-яких причин приймається виключно загальними зборами (конференцією).

На чергових виборах склад ради оновлюється не менше ніж на третину.

4.3.4. Рада навчального закладу діє на засадах:

пріоритету прав людини, гармонійного поєднання інтересів особи, суспільства, держави;

дотримання вимог законодавства України;

колегіальності ухвалення рішень;

добровільності та рівноправності членства;

гласності.

Рада працює за планом, що затверджується загальними зборами (конференцією).

Кількість засідань визначається їх доцільністю, але має бути не меншою двох разів на навчальний рік.

Засідання ради може скликатися її головою або з ініціативи директора Комбінату, засновника, а також членами ради.

Рішення ради приймається простою більшістю голосів за наявності на засіданні не менше двох третин її членів.

У разі рівної кількості голосів вирішальним є голос голови ради.

Рішення ради, що не суперечать чинному законодавству та Статуту Комбінату, доводяться в семи денний термін до відома педагогічного колективу, учнів (вихованців), батьків або осіб, які їх замінюють, та громадськості.

У разі незгоди адміністрації Комбінату з рішенням ради створюється узгоджувальна комісія, яка розглядає спірне питання.

До складу комісії входять представники органів громадського самоврядування, адміністрації, профспілкового комітету Комбінату.

4.3.5. Очолює раду Комбінату голова, який обирається із складу ради.

Голова ради може бути членом педагогічної ради.

Головою ради не можуть бути директор та його заступники.

Для вирішення поточних питань рада може створювати постійні або тимчасові комісії з окремих напрямів роботи. Склад комісій і зміст їх роботи визначаються радою.

Члени ради мають право виносити на розгляд усі питання, що стосуються діяльності Комбінату, пов'язаної з організацією навчально-виховного та виробничого процесів, проведенням оздоровчих та культурно-масових заходів.

4.3.6. Рада навчального закладу:

організовує виконання рішень загальних зборів (конференцій);

спільно з адміністрацією розглядає і затверджує план роботи Комбінату та здійснює контроль за його виконанням;

разом з адміністрацією здійснює контроль за виконанням Статуту Комбінату;

затверджує режим роботи Комбінату;

заслуховує звіт голови ради, інформацію директора та його заступників з питань навчально-виховної, виробничої та фінансово-господарської діяльності;

вносить на розгляд педагогічної ради пропозиції щодо поліпшення організації позакласної та позашкільної роботи з учнями (слухачами);

виступає ініціатором проведення добродійних акцій;

вносить на розгляд педагогічної ради та відповідного органу управління освітою пропозиції щодо морального і матеріального заохочення учасників навчально-виховного та виробничого процесів;

сприяє створенню та діяльності центрів дозвілля, а також залучає громадськість, батьків (осіб, які їх замінюють) до участі в керівництві гуртками, іншими видами позакласної та позашкільної роботи, до проведення оздоровчих та культурно-масових заходів з учнями (слухачами);

сприяє педагогічній освіті батьків;

сприяє поповненню бібліотечного фонду та передплаті періодичних видань;

організовує громадський контроль за харчуванням і медичним обслуговуванням учнів (слухачів);

розглядає звернення учасників навчально-виховного та виробничого процесів з питань роботи Комбінату;

може створювати постійні або тимчасові комісії з окремих напрямів роботи.

Склад комісій та зміст їх роботи визначаються радою.

#### 4.4. Директор Комбінату:

здійснює керівництво педагогічним та трудовим колективом, забезпечує раціональний добір і розстановку кадрів, створює необхідні умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників;

організовує навчально-виховний та виробничий процеси;

забезпечує контроль за виконанням навчальних планів і програм, рівнем досягнень учнів у навчанні;

відповідає за якість і ефективність роботи педагогічного колективу;

створює необхідні умови для участі учнів у позакласній та позашкільній роботі, проведення виховної роботи;

забезпечує дотримання вимог охорони дитинства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, техніки безпеки;

підтримує ініціативи щодо вдосконалення системи навчання та виховання, заохочення творчих пошуків, дослідно-експериментальної роботи педагогів;

забезпечує права учнів (слухачів) на захист їх від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;

розпоряджається в установленому порядку майном і коштами Комбінату, укладає угоди, відкриває рахунки в банках і є розпорядником кредитів;

організовує платні послуги для населення;

призначає і звільняє своїх заступників, педагогічних працівників, навчально-допоміжний і обслуговуючий персонал;

контролює організацію харчування і медичного обслуговування учнів;

здійснює контроль за проходженням працівниками у встановлені терміни обов'язкових медичних оглядів і несе за це відповідальність;

видає у межах своєї компетенції накази та розпорядження і контролює їх виконання;

встановлює надбавки, доплати, премії працівникам Комбінату відповідно до порядку, визначеного радою Комбінату;

за погодженням із профспілковим комітетом затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку, посадові обов'язки працівників Комбінату;

створює умови для творчого зростання педагогічних працівників, пошуку та застосування ними ефективніших форм і методів навчання та виховання;

несе відповідальність за свою діяльність перед учнями (слухачами), батьками, педагогічними працівниками та загальними зборами (конференцією), засновником, місцевими органами державної виконавчої влади тощо.

4.5. Обсяг педагогічного навантаження вчителів визначається на підставі законодавства директором Комбінату і затверджується відділом освіти, за погодженням ПК.

Обсяг педагогічного навантаження може бути менше тарифної ставки (посадового окладу) лише за письмовою згодою педагогічного працівника.

Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року допускається лише у разі зміни кількості годин з окремих предметів, що передбачається робочим навчальним планом, або за письмовою згодою педагогічного працівника з дотриманням законодавства про працю.

4.6. У Комбінаті створюється постійно діючий дорадчий колегіальний орган - педагогічна рада. Головою педагогічної ради є директор Комбінату.

4.7. Педагогічна рада розглядає питання:  
 навчально-виховної та виробничої діяльності Комбінату;  
 здійснює вибір варіантів навчальних програм та підручників;  
 удосконалення і методичного забезпечення навчально-виховного та виробничого процесів, планування та режиму роботи Комбінату;  
 випуску учнів (слухачів), видачі документів про освіту;  
 підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи, впровадження у навчально-виховний та виробничий процеси досягнень науки і передового педагогічного досвіду;  
 морального та матеріального заохочення учнів (слухачів) та працівників Комбінату.

4.8. Робота педагогічної ради планується в довільній формі відповідно до потреб Комбінату. Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю, але не може бути менше чотирьох разів на рік.

Члени педагогічної ради мають право виносити на її розгляд актуальні питання навчально-виховного та виробничого процесів.

4.9. У Комбінаті можуть створюватись учнівські та вчительські громадські організації, що діють відповідно до чинного законодавства України.

4.10. Заступник директора з навчально-виховної роботи:  
 відповідає за організацію навчально-виховного процесу, виконання навчальних програм та якість трудової підготовки;  
 здійснює контроль за ефективністю навчально-виховного процесу;  
 надає методичну допомогу вчителям, майстрам виробничого навчання;  
 забезпечує зв'язок і наступність між навчально-виховною роботою шкіл і Комбінату.

4.11. Заступник директора з навчально-виробничої роботи:  
 організовує контроль за проведенням роботи з охорони праці, забезпечує практичну професійну підготовку учнів;  
 відповідає за виробництво і реалізацію продукції Комбінату.

4.12. Вчителі (викладачі) Комбінату:  
 здійснюють навчання і виховання учнів;  
 забезпечують належний рівень допрофесійної та професійної підготовки та охорону праці учнів (слухачів), проводять профорієнтаційну, позакласну роботу;  
 беруть участь у підготовці обладнання для проведення навчально-виховного процесу.

4.12. Майстри виробничого навчання:  
 відповідають за якість практичної і трудової підготовки учнів (слухачів);  
 створення умов для їх навчально-виробничої діяльності;  
 виконання учнями вимог охорони праці на робочих місцях.

У навчальне навантаження майстра входять години за проведення практичних занять, виробничої практики учнів. У межах робочого часу майстер виконує навчальне навантаження, готує до занять матеріально-технічну базу навчально-виробничого процесу у закріпленій за ним майстерні (цеху), лабораторії тощо. Бере участь у проведенні гурткової, профорієнтаційної, виховної роботи.

## **V. Матеріально-технічна база (майно Комбінату)**

5.1. Матеріально-технічна база (майно) Комбінату включає основні фонди (будівлі, споруди, землю, комунікації, обладнання, транспортні засоби), інші матеріальні цінності, вартість яких відображено у балансі.

5.2. Майно Комбінату належить йому на правах власності, повного господарського відання або оперативного управління відповідно до чинного законодавства, рішення про заснування, Статуту та укладених ним угод.

5.3. Комбінат відповідно до чинного законодавства користується землею, іншими природними ресурсами і несе відповідальність за дотримання вимог та норм з їх охорони.

5.4. Вилучення основних фондів, оборотних коштів та іншого майна Комбінату проводиться лише у випадках, передбачених чинним законодавством. Збитки, завдані Комбінату внаслідок порушення його майнових прав іншими юридичними та фізичними особами, відшкодовуються відповідно до чинного законодавства.

## **VI. Фінансово-господарська діяльність**

6.1. Фінансово-господарська діяльність Комбінату здійснюється на основі його кошторису.

6.2. Джерелами формування кошторису Комбінату є:

кошти місцевого бюджету у розмірі, передбаченому нормативами фінансування загальної середньої освіти для забезпечення вивчення предметів в обсязі Державних стандартів освіти, передбачених на профільне навчання;

кошти фізичних, юридичних осіб;

кошти, отримані за надання платних послуг;

доходи від реалізації продукції навчально-виробничих майстерень, навчально-дослідних ділянок, підсобних господарств; кредити і позички банків;

внески батьків;

кошти, одержані за підготовку кадрів, відповідно до укладених договорів;

прибутки від надання в оренду приміщень, споруд, обладнання;

благодійні та добровільні грошові внески і матеріальні цінності, передбачені підприємствами, установами, організаціями, а також окремими громадянами;

валютні надходження;

інші прибутки.

6.3. Комбінат має право на придбання та оренду необхідного обладнання та інші матеріальні ресурси, користуватися послугами будь-якого підприємства, установи, організації або фізичної особи, фінансувати за рахунок власних надходжень заходи, що сприяють поліпшенню соціально-побутових умов колективу.

6.4. Порядок діловодства і бухгалтерського обліку в Комбінаті визначається Положенням про організацію бухгалтерського обліку і звітності в Україні, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 16.07.99 №996-XIV, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України та інших центральних органів виконавчої влади, яким підпорядковані навчальні заклади. За рішенням засновника закладу бухгалтерський облік може здійснювати самостійно або через централізовану бухгалтерію.

6.5. Звітність про діяльність Комбінату встановлюється відповідно до законодавства.

6.6. Діловодство Комбінату організовується відповідно до Інструкції ведення діловодства в навчальних закладах.

## **VII. Комбінат і загальноосвітні школи**

7.1. Комбінат здійснює координацію профорієнтаційної і методичної роботи з трудового, допрофесійного та професійного навчання і виховання в загальноосвітніх школах регіону, є центром професійної підготовки старшокласників, надає школам допомогу в організації трудової підготовки учнів, здійснює відбір учнів шкіл до Комбінату.

7.2. Школи беруть участь у комплектуванні навчальних груп, здійснюють систематичний контроль за відвідуванням учнями занять у Комбінаті, їх успішністю, поведінкою. Педагогічні колективи шкіл і Комбінату забезпечують наступність у профорієнтаційній роботі. Школи і Комбінат узгоджують спільну роботу, розклад занять, навчальне навантаження.

### **VIII. Міжнародне співробітництво**

8.1. Комбінат за наявності належної матеріально-технічної та соціально-культурної бази, власних надходжень має право проводити міжнародний учнівський та педагогічний обмін у рамках освітніх програм, проектів, встановлювати відповідно до законодавства прямі зв'язки з міжнародними організаціями та освітніми асоціаціями.

8.2. Комбінат має право відповідно до чинного законодавства укладати угоди про співробітництво з навчальними закладами, науковими установами, підприємствами, організаціями, громадськими об'єднаннями окремими громадянами як на території України, так і за її межами.

Комбінат за наявності матеріально-технічної та соціально-культурної бази, власних фінансових коштів має право налагоджувати прямі міжнародні зв'язки на основі самостійно укладених угод про обмін педагогічними працівниками та учнями, створювати у встановленому порядку спільні асоційовані заклади і навчальні центри, проводити спільні заходи (конференції, конкурси тощо), а також вступати до міжнародних організацій відповідно до чинного законодавства.

### **IX. Контроль за діяльністю Комбінату**

9.1. Державний контроль за діяльністю Комбінату здійснюється з метою забезпечення реалізації єдиної державної політики в сфері освіти (здійснюється відповідними структурними підрозділами місцевих органів державної виконавчої влади).

9.2. Державний контроль здійснюють Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України, Державна інспекція навчальних закладів та відділ освіти Києво-Святошинської райдержадміністрації.

9.3. Ліцензування та акредитація є основною формою державного контролю за діяльністю Комбінату, що проводиться раз на три роки у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України.

9.4. У період між ліцензуванням та акредитацією, проводяться перевірки Комбінату з питань, пов'язаних з його навчально-виховною та виробничою діяльністю. Зміст, види і періодичність цих перевірок визначаються залежно від стану навчально-виховної та виробничої роботи, але не частіше одного-двох разів на рік. Перевірки з питань, не пов'язаних з навчально-виховною та виробничою діяльністю, проводяться його засновником відповідно до законодавства.

### **X. Реорганізація або ліквідація Комбінату**

10.1. Рішення про реорганізацію або ліквідацію Комбінату приймає засновник. Реорганізація Комбінату відбувається шляхом злиття, приєднання, поділу, виділення.

Ліквідація проводиться ліквідаційною комісією, призначеною засновником, а у випадках ліквідації за рішенням господарського суду — ліквідаційною комісією, призначеною цим органом.

З часу призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління Комбінатом.

10.2. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Комбінату, виявляє його дебіторів і кредиторів та розраховується з ними, складає ліквідаційний баланс і представляє його засновнику.

10.3. У випадку реорганізації права та зобов'язання Комбінату переходять до правонаступників відповідно до чинного законодавства або визначених навчальних закладів.

10.4. Якщо Комбінат реорганізується чи ліквідується, учням (слухачам), які навчалися в ньому, повинна бути забезпечена можливість продовження навчання за обраним профілем, а працівникам, які звільняються або переводяться на інше місце роботи, гарантовано дотримання їхніх прав та інтересів відповідно до законодавства про працю України.

10.5. Зміни та доповнення до Статуту Комбінату вносяться рішенням Ради Комбінату.